



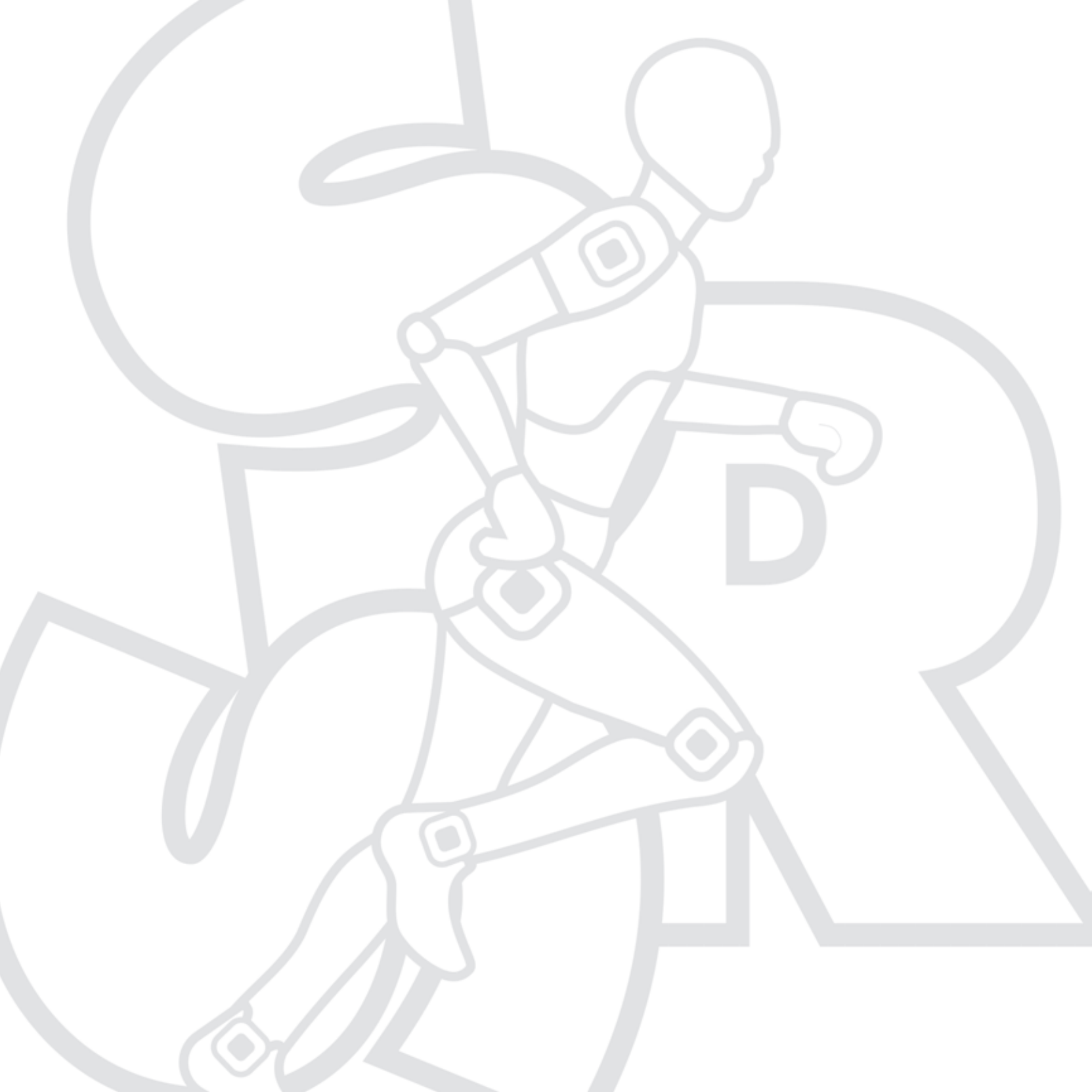
Società Servizi Riabilitativi
S.p.A.

Riabilitiamo con passione





Società Servizi Riabilitativi
S.p.A.



Impara dal passato, vivi nel presente, spera nel futuro.

Albert Einstein

La Speranza in SSR

Vari studi, dal secondo dopoguerra ai giorni nostri, considerano il concetto di “speranza” nei percorsi di cura come una variabile centrale nei processi di ripresa, inteso sia come fattore di avviamento che di mantenimento di un circolo positivo di cambiamento.

La *speranza* elemento connaturale nelle persone, invocata soprattutto nei momenti di maggior sconforto, è considerata da alcuni come una misera e illusoria consolazione, in verità è stato dimostrato empiricamente nei vari decenni che la

presenza della “*speranza*” soprattutto in soggetti con malattie fisiche severe è correlato a un miglior funzionamento psicosociale.

La *speranza* è stata definita da *Karl Menniger* (tra gli psichiatri più influenti d’America negli anni 50) come “*aspettativa positiva di ottenimento di un obiettivo*”, un processo che in SSR è legato al senso di responsabilità e che viene alimentato in ogni ambulatorio e viene considerato prodromico di un valore propositivo di ogni singolo componente della realtà SSR.



PREMESSA

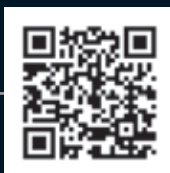
In questa nona pubblicazione abbiamo voluto rendere protagonista un concetto potente che ha risvegliato il nostro spirito riportandoci alla nostra vera identità, da ciò per cui tutto è partito, che ci ha fatto riflettere e ci ha dato nuova enfasi nel programmare il nostro futuro, una spinta ulteriore che ha illuminato la nostra strada, la *“speranza”*.

Ci troviamo in un periodo storico in cui ci stiamo lasciando alle spalle un'epoca severa dominata dal Covid-19 che ci ha riportato alla vera essenza del genere umano e che solo grazie alla speranza, alla quale tutti noi ci siamo fortemente aggrappati, siamo riusciti a riemergere più forti e più consapevoli di prima, con uno sguardo rivolto al passato per non dimenticare ed uno rivolto al futuro per continuare a sperare, riprogrammando le certezze su cui ci basavamo e rafforzando le nostre convinzioni.

In queste pagine troverete una SSR che sa programmare e sa evolvere, consolidando quanto finora ha raggiunto e spingendosi oltre il suo mandato.

Troverete la ripartenza del Baskin; le nuove tecnologie, più persone specializzate, più attenzione al benessere del personale, nuovi progetti che stanno nascendo e che troveranno la luce nel prossimo futuro; una versione di SSR più forte e rinnovata.

VIDEO
SSR c'è



Vivere la speranza in SSR

“Ho conosciuto una bambina, ho conosciuto i suoi genitori ed ho conosciuto la sua logopedista;

ho riconosciuto nello sguardo della madre il bene della speranza;

ho pesato i giorni, i mesi e gli anni di terapia, ho visto la vulnerabilità della terapeuta nei suoi giorni più bui, ho visto l'insoddisfazione ed il dispiacere di un risultato disatteso, ma ho anche visto la speranza rinnovata tornare a risplendere, ho visto la professionalità ed il senso di responsabilità dominare le avversità;

ho visto la passione e la determinazione alimentare il coraggio di una professione che cura l'iniquità umana;

ho visto una bambina con la sua innocenza e fragilità reagire alle difficoltà, ho visto il desiderio inconsapevole di raggiungere una normalità a lei sconosciuta scoprirla giorno per giorno;

ho visto fondersi la forza della speranza negli occhi di entrambe, ho visto le parole ritrovate in un silenzio innaturale, ho visto piccoli miracoli silenziosi accendere i cuori delle famiglie, ho visto la casa in cui tutto questo accade, ho visto SSR!”





NOTA METODOLOGICA

Come ogni anno dal 2014 SSR redige il bilancio sociale rendicontando l'attività svolta l'anno precedente all'anno di pubblicazione del documento, a tutt'oggi il riferimento normativo per l'espletamento del documento è la direttiva 2014/98/EU recepita dall'Italia con decreto legislativo n.254 del 30 dicembre 2016.

La stessa ancora attualmente in uso per la redazione del DNF (documento non finanziario) alla quale SSR si attiene come linee guida, nonostante non sia tenuta alla pubblicazione dello stesso.

L'evoluzione della normativa ha comportato da parte della Commissione Europea una rimodulazione di quanto dovrà essere redatto dalle

imprese a partire dall'anno 2024.

In questa nuova direttiva, pubblicata in Gazzetta Ufficiale dell'Unione europea il 16 dicembre 2022, vengono considerati nuovi parametri relativi all'obbligatorietà della redazione del documento, ma anche nuovi indicatori da rendicontare, tenendo in considerazione una platea più ampia di imprese che dovranno adempiere in modo preciso e puntuale a quanto indicato nella direttiva stessa.

Nonostante questa revisione della legge da parte dell'Unione Europea, non scatta ancora l'obbligo per SSR e le imprese che hanno parametri inferiori rispetto a quelli indicati e ci saranno differenti fasi di applicazioni:

- *1° gennaio 2024 per le imprese già soggette alla direttiva sulla comunicazione di informazioni di carattere non finanziario*
- *1° gennaio 2025 per le grandi imprese attualmente non soggette alla direttiva sulla comunicazione di informazioni di carattere non finanziari*
- *1° gennaio 2026 per le PMI quotate con una possibile esenzione dall'applicazione della Direttiva fino al 2028.*
- *obbligo di certificazione: l'informativa deve essere certificata da un revisore o da un certificatore indipendente accreditato.*



SSR come in ogni sua evoluzione sarà attenta a questi nuovi cambiamenti e provvederà ad adoperarsi per aggiornare il metodo di rendicontazione, essere attenti al sociale significa applicare nuove regole volontarie per migliorarsi.



Verso il Bilancio Sostenibilità

Il prossimo anno SSR compirà dieci anni e sta progettando nuove attività che rafforzeranno la sua immagine ed il suo *purpose*, specificato già nel bilancio sociale dell'anno precedente. In virtù di questo SSR si sta già impegnando in nuovi traguardi da raggiungere per suggerire i suoi primi dieci anni di attività da quando il Consorzio Sisifo ha acquistato la proprietà, introducendo un nuovo modo di rendicontare il proprio impatto socio-ambientale, il Bilancio di Sostenibilità!

Il nuovo Corporate Sustainability Reporting Directive (CSRD), previsto dalla direttiva Europea pubblicata su Gazzetta Ufficiale il 16 dicembre 2022, si colloca come implementazione di un processo di gestione responsabile già connaturale nelle azioni di SSR, rappresentando in modo trasparente le attività svolte nei confronti dei propri stakeholders, un documento in linea con le future direttive e sempre più utile per rendicontare, monitorare e comunicare, uno strumento fondamentale per valutare con linearità e trasparenza le aspettative degli interlocutori e le decisioni del board, un valido sistema informativo per assumere decisioni, controllarle e valutarle, supportare la pianificazione strategica e verificare il raggiungimento degli obiettivi.

Il Bilancio di sostenibilità, infine, coinvolge in maniera diretta i dipendenti dell'azienda, trattandosi di uno strumento con il quale si possono condividere valori, obiettivi e progetti, un'azione che per SSR è il coronamento di un percorso storico che l'ha resa grande e di esempio nel territorio dove opera ed oltre.



Le parole del nostro Presidente

Siamo finalmente al termine di una pandemia che ha resettato le nostre priorità e le nostre abitudini, obbligandoci a reconsiderarle in termini di valore per noi stessi e gli altri. Nel nostro nono anno di bilancio sociale siamo riusciti ad attuare diverse attività che erano state programmate prima del covid e che abbiamo realizzato tenendo fede alle nostre promesse; volgendo lo sguardo al nostro recente passato ci siamo resi conto, con più convinzione, di quanto sia importante il nostro ruolo ed il nostro lavoro per gli altri, noi accompagniamo ogni paziente in un percorso di speranza senza lasciare mai indietro nessuno, anzi investendo in nuove tecnologie per supportare le terapie dei nostri operatori e fornendo agli stessi una formazione sempre aggiornata e specifica e di grande apporto tecnico-scientifico, nulla è lasciato al caso!

Proprio gli investimenti in tecnologie all'avanguardia hanno segnato il tempo del nostro ultimo anno, abbiamo voluto attrezzare i nostri principali ambulatori con sistemi innovativi che potessero davvero dare un segnale di ripresa e di rilancio, attrezzature che renderanno la riabilitazione più stimolante per l'operatore e più efficace per il paziente, il compito di SSR è proprio questo, cercare di rendere agevole il lavoro dei terapisti fornendo loro strumenti e capacità che possano fare la differenza per il paziente.

Anche per questo motivo quest'anno si è voluto premiare il lavoro, assegnando con un sistema meritocratico trasversale un welfare aziendale importante, soprattutto per sostenere le famiglie dei nostri dipendenti, in un anno particolare che ha registrato un caro vita diffuso in tutto il nostro Paese.

Non lasciamo nulla al caso, abbiamo già programmato dei nuovi corsi volontari per dirigenti e preposti, in modo da essere più consapevoli nella gestione della sicurezza al lavoro per i dipendenti e pazienti, abbiamo programmato nuovi audit presso ogni ambulatorio della nostra provincia, per analizzare le eventuali criticità degli ambienti di lavoro e per verificare possibili miglieorie organizzative.

Abbiamo altresì programmato dei corsi di formazione per il servizio sociale, colonna portante per un servizio di qualità, abbiamo voluto inserire questa figura professionale negli aggiornamenti formativi proprio per poter trasferire agli stessi nuovi stimoli e rafforzare le loro competenze.

Dopo una lunga attesa abbiamo rimesso in moto la macchina organizzativa del basket, abbiamo affrontato un nuovo campionato ed abbiamo realizzato un evento nel-



la giornata internazionale delle persone con disabilità, giornata che abbiamo voluto dedicare ad una nostra giocatrice prematuramente scomparsa; abbiamo avviato il motore di uno sport che grazie alla nostra squadra, Baskin Messina, ha riacceso la motivazione e la speranza di chi aspettava il nostro ritorno.

SSR si fa oltremodo carico di un cambio di paradigma che stiamo già attuando in ambito alla comunicazione, veicolando messaggi e strumenti che facciano cambiare il concetto di disabilità nel nostro modo di parlare, abbiamo a riguardo diffuso una mini-guida nei nostri ambulatori per rendere i dipendenti più consapevoli e partecipativi di questo cambiamento.

Pensare al presente con uno sguardo verso il futuro ci ha reso sempre più forti sotto l'aspetto sperimentale e organizzativo, SSR è una società dinamica e inclusiva che favorisce il confronto col territorio e che opera a favore di quelle opportunità che possano renderla all'avanguardia nel sistema riabilitativo e al tempo stesso anticipatore di nuove tendenze per essere una best practice riconosciuta nel mondo sanitario.

Progettare e programmare sono i nostri driver di successo, nel 2022 abbiamo acquistato lo stabile della nostra sede legale, nonché l'ambulatorio più grande come superficie e prestazioni annue; da qui in avanti realizzeremo e esploreremo un nuovo modello di sviluppo in cui al centro ci sarà sempre il benessere dei nostri dipendenti ed un servizio di qualità per i nostri pazienti, ma anche un modello che valuterà con grande attenzione un aspetto che abbiamo atteso che fosse maturo nel nostro percorso di crescita, qualcosa che abbiamo già sperimentato e che concretizzeremo nel futuro che verrà, ossia maggiore attenzione al sociale ed all'ambiente.

Troverete nelle pagine che sfoglierete una SSR che consolida il proprio percorso, ma che è attenta ai cambiamenti, una SSR che programma con un piano strategico aziendale condiviso guardando oltre la sua missione e proiettandosi in azioni attente a misurare il proprio impatto sociale ed ambientale, in questo processo di cambiamento saranno coinvolti anche i nostri dipendenti che saranno stimolati ad assumere comportamenti virtuosi e rispettosi per l'ambiente che ci ospita.

Un anno 2022 all'insegna della rinascita e del rilancio, riprendendo da ciò che è stato e dirigendosi verso nuove sfide che la squadra SSR può fare.

Buona lettura

Domenico Arena

presidente CdA





Società Servizi Riabilitativi S.p.A.

Società con socio unico soggetta alla direzione, coordinamento
e controllo di Sisifo Consorzio Cooperative Sociali



www.ssrme.it/presentazione.html

Sede Amministrativa e Legale

Via Stazione Contesse, 63 – 98125 Messina

P.Iva: 02546920832

Anno di Costituzione: 2000

Tel 090 622109

Fax 090 625256

E-mail: info@ssrme.it

Pec: ssr.spa@pec.ssrme.it

Web site: www.ssrme.it

Presidente Consiglio d'Amministrazione: *Domenico Arena*

Consiglieri: *Carmelo Galipò, Carmelo Caporlingua*

Soci:

Sisifo Consorzio di Cooperative Sociali **100%**

Collegio sindacale:

Presidente: *Prof.ssa Daniela Rupo*

Sindaco effettivo: *Dott. Vittorio Cusumano*

Sindaco effettivo: *Rag. Luigi Vittorio Natoli*

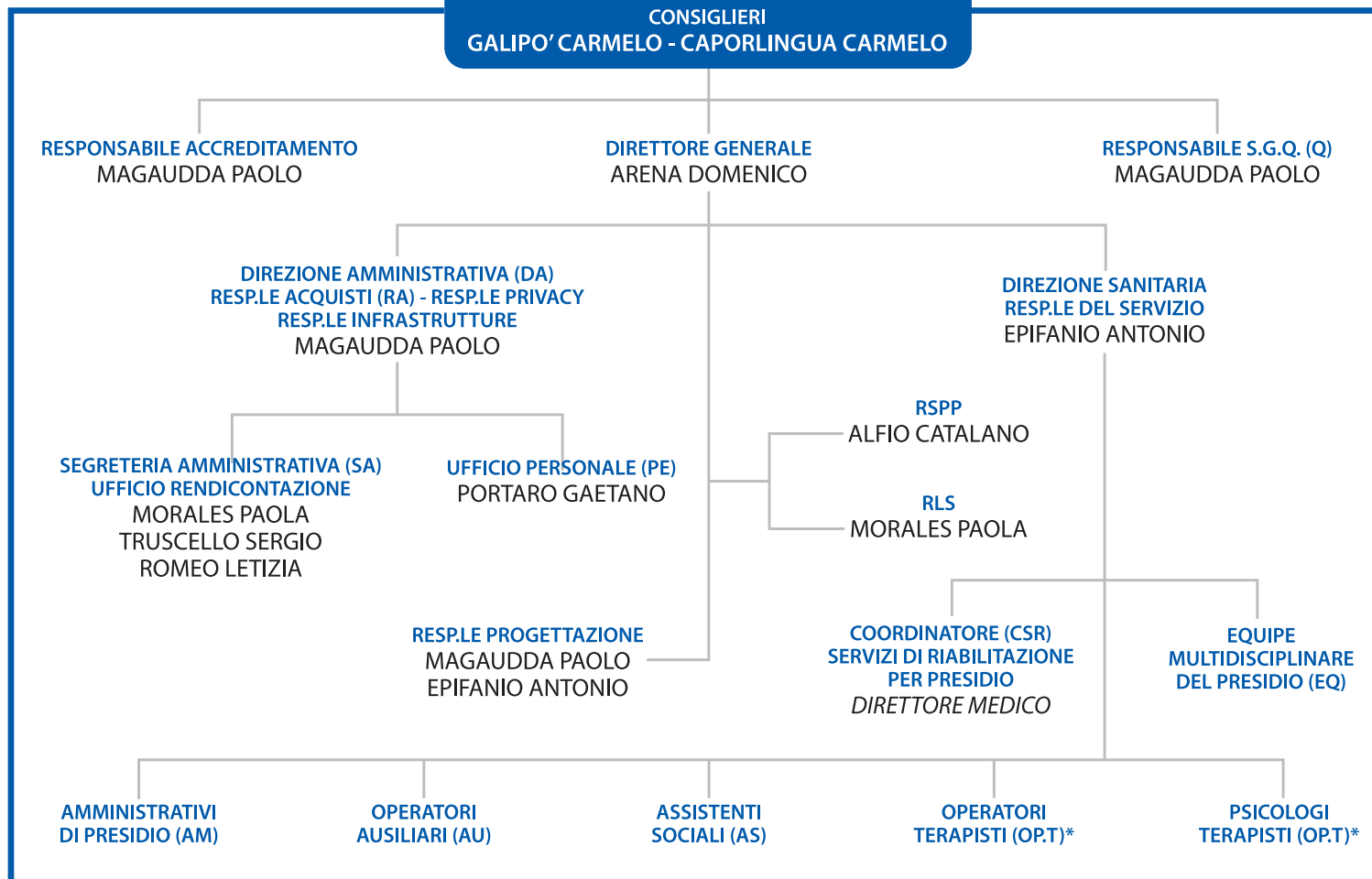
Sindaco supplente: *Dott. Giovanni Spadaro*

Sindaco supplente: *Dott. Salvatore Avenoso*

Organismo di Vigilanza: *Avv. Antonino Novello*



CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE
 PRESIDENTE CDA
 ARENA DOMENICO
 CONSIGLIERI
 GALIPO' CARMELO - CAPORLINGUA CARMELO



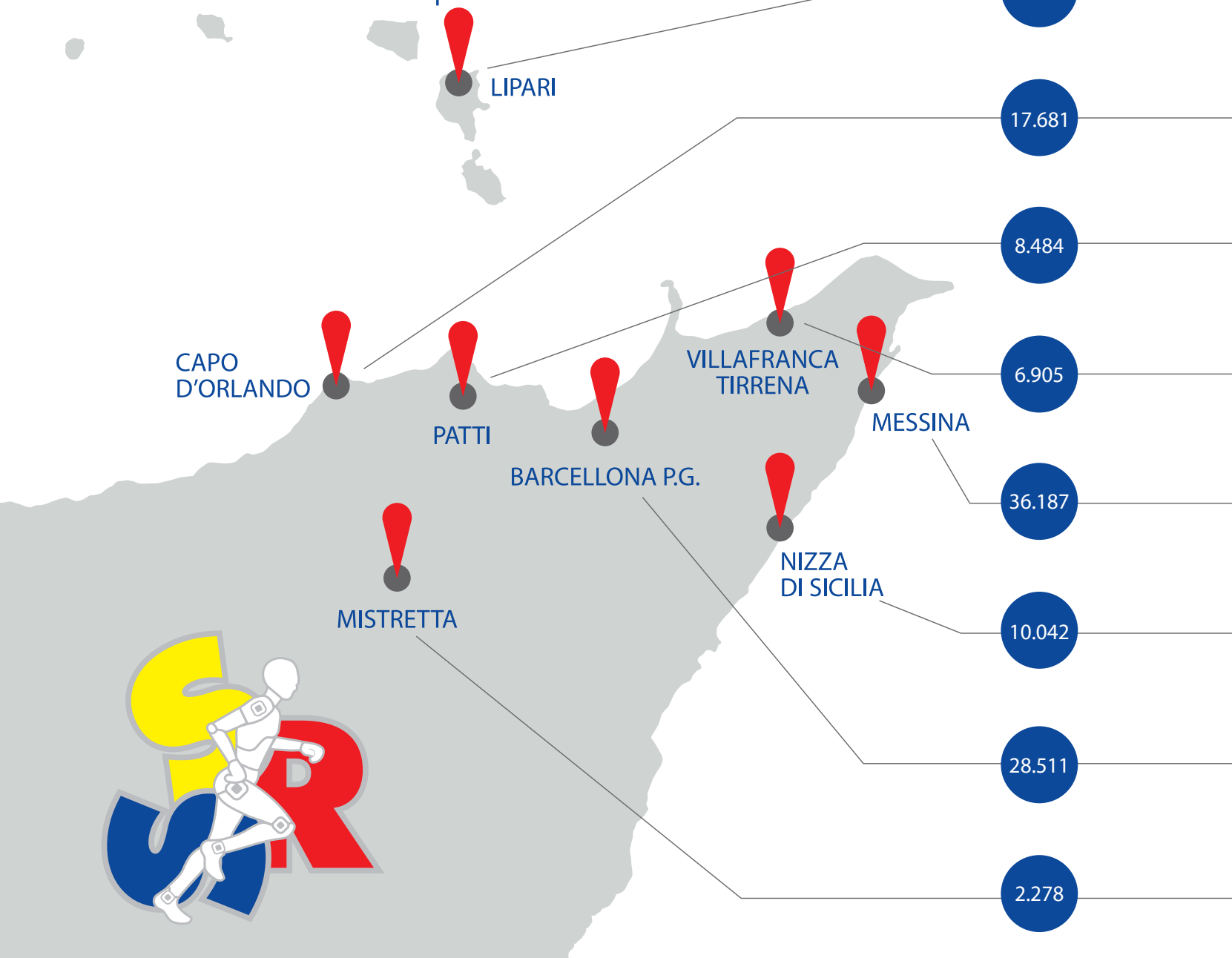
* interno o esterni individuati in outsourcing per singolo presidio



I NOSTRI AMBULATORI

e aree territoriali di operatività

PRESTAZIONI



LIPARI

Via San Giorgio, snc
98055 Lipari (ME)
Tel. 0903353002 - Fax 090 3353002
ambulatorio.lipari@ssrme.it

Alicudi - Filicudi - Ginostra - Lipari - Panarea - Salina
Vulcano - Stromboli

CAPO D'ORLANDO

Via contr. Santa Lucia
98071 Capo d'Orlando (ME)
Tel. 0941 913280 - Fax 0941 903155
ambulatorio.capodorlando@ssrme.it

Acquedolci - Alcara Li Fusi - Brolo - Capo d'Orlando - Capri Leone - Caronia - Castel di Lucio
Castell'Umberto - Caronia - Ficarra - Frazzanò - Galati Mamertino - Longi - Mirto - Mistretta
Motta d'Affermo - Naso - Pettineo Piraino - Raccuja - Reitano - San Fratello
San Marco d'Alunzio - San Salvatore di Fitalia - Sant'Agata Militello - Sant'Angelo di Brolo
Santo Stefano di Camastra - Sinagra - Torrenova - Tortorici - Tusa - Ucria

PATTI

Via Santo Spirito, snc
98066 Patti (ME)
Tel. 0941 240154 - Fax 0941 243263
ambulatorio.patti@ssrme.it

Brolo - Ficarra - Gioiosa Marea - Librizzi - Montagnareale
Montalbano Elicona - Patti - San Piero Patti - Sinagra

VILLAFRANCA TIRRENA

Via S. Quasimodo, snc
98049 Villafranca Tirrena (ME)
Tel. 090 3697839 - Fax 090 3697839
ambulatorio.villafranca@ssrme.it

Roccalvaldina - Rometta - Saponara
Spadafora - Valdina - Venetico - Villafranca Tirrena

MESSINA

Via Stazione Contesse, 63
98125 Messina (ME)
Tel. 090 6783589 - Fax 090 625256
ambulatorio.messina@ssrme.it

Alì - Alì Terme - Furci Siculo - Itala - Messina
Roccalumera - Santa Teresa di Riva - Taormina

NIZZA DI SICILIA

Via contr. Olivarella, snc
98026 Nizza di Sicilia (ME)
Tel. 0942 701572 - Fax 0942 701572
ambulatorio.nizza@ssrme.it

Fiumedinisi - Forza d'Agrò - Giardini Naxos - Limina - Nizza di Sicilia
Pagliara - Sant'Alessio Siculo - Savoca - Scaletta Zanclea

BARCELLONA P.G.

Via Caduti sul Lavoro, 37
98051 Barcellona P.G. (ME)
Tel. 090 9799869 - Fax 090 9707759
ambulatorio.barcellona@ssrme.it

Barcellona P.G. - Basicò - Castoreale - Condò - Falcone - Fondachelli Fantina Furnari
Gualtieri Sicaminò - Lipari - Malfa - Mazzarà Sant'Andrea - Merì - Milazzo
Monforte San Giorgio - Novara di Sicilia - Oliveri - Pace del Mela - San Pier Niceto
Santa Lucia del Mela - Saponara - Terme Vigliatore

MISTRETTA

Via contr. Neviera, snc
98073 Mistretta (ME)
Tel. 0921 766266
ambulatorio.mistretta@ssrme.it

Capizzi - Caronia - Castel di Lucio - Cerami - Mistretta - Nicosia
Pettineo - Reitano - Santo Stefano di Camastra



Perseguire il nostro oggetto sociale



SSR persegue il suo oggetto sociale con la gestione di servizi socio-assistenziali, socio-sanitari e di servizi sanitari-integrati alla persona.

SSR svolge le seguenti attività:

- > Centri di riabilitazione mediante istituzione; promozione; organizzazione in proprio di servizi sanitari, sanitari residenziali, extra murali e domiciliari e semi-residenziali, per soggetti diversamente abili fisici e/o psichici; anziani; tossicodipendenti con specifico riferimento al campo della riabilitazione ed extra murale con progetti di alta specialità presso scuola, enti pubblici e privati, appositamente realizzati al bisogno
- > Attività ambulatoriale di recupero e riabilitazione funzionale mediante la creazione di ambulatori di medicina specialistica per la prevenzione, la diagnosi, la cura e la riabilitazione.
- > Organizzazione e gestione di servizi di assistenza e cura specialistica riabilitativa domiciliare e/o extra-murale presso ospedali, case di cura di riposo, strutture riabilitative ospedaliere 2° e 3° livello, centri di risveglio e riabilitazione per gravi medullose, idrokinoterapia, terapie termali e riabilitative, pet therapy, cibernetica applicata alla riabilitazione, rieducazione,

recupero reinserimento nell'ambito delle attività riabilitative di soggetti disabili

- > Tutte le attività inerenti le prestazioni qualificate ai sensi del diritto sanitario come "riabilitazione" nonché prestazioni di servizi ad immediato supporto delle attività summenzionate
 - > Istituzione, gestione e realizzazione di corsi di orientamento scolastico professionale di qualificazione, nonché corsi di formazione e aggiornamento del personale; condivisione ed organizzazione di attività per la formazione in partenariato con strutture universitarie di ricerca private e pubbliche; corsi di formazione per disabili e laboratori protetti; sviluppo di progetti di riabilitazione con e presso strutture pubbliche e private.
 - > Prestazione di home care sia di livello territoriale (assistenza domiciliare integrata, assistenza programmata domiciliare comprese le varie forme di assistenza infermieristica territoriale, attività sanitaria e socio infermieristica territoriale, attività sanitaria e socio sanitaria domiciliare) sia a livello di assistenza ospedaliera a domicilio.
- Ogni attività è connessa ed affine a quelle sopra elencate.*



EMPATIA È UNA BELLISSIMA PAROLA
SIGNIFICA SENTIRE LA FELICITA' E IL DOLORE
DELL'ALTRO

VISION

Favorire la transizione da uno stigma sociale all'emersione dell'empatia come veicolo per le soluzioni sociali



Il nostro PURPOSE

MISSION

- Assolvere con qualità e professionalità la domanda di servizi sanitari e socio assistenziali.
- Tutela e miglioramento delle professioni dei dipendenti e collaboratori, tramite corsi di aggiornamento con esperti riconosciuti nell'ambito di riferimento.
- Garantire le condizioni migliori ai propri dipendenti e collaboratori, per la loro sicurezza economica e di welfare, legato all'ambiente di lavoro ed alla famiglia.
- Efficacia nelle azioni che si compiono per il miglioramento continuo dell'attività, applicando e sperimentando metodi all'insegna della trasparenza e della qualità.
- Diffondere ai propri stakeholder valori condivisi di responsabilità sociale
- Favorire attività di Diversity e Inclusion in ambito sociale.



Parlare di disabilità in SSR

La pratica erronea che si diffonde tramite il luogo comune della gente, che antepone il sostantivo “disabile” al sostantivo “persona” ponendo l’accento sulla disabilità e non sul valore intrinseco della persona in se, è una pratica che si insinua e si ratifica negli atteggiamenti discriminatori di intere comunità.

SSR si rende parte attiva e partecipa al cambio di paradigma tramite dialoghi aperti tra gli operatori e le famiglie e veicolando messaggi e strumenti che facciano riflettere su quanto c’è molto da fare per costruire una nuova cultura sul mondo della disabilità. SSR favorisce il salto culturale rispetto all’ anacronistica concezione che ancora permane in ambito alla comunicazione sui media delle persone disabili, per scalzare gli stereotipi, i pregiudizi e le pratiche dannose a discapito degli stessi. SSR segue e spinge verso il cambiamento diffondendo anche quest’anno, in una versione più pratica, la mini-guida redatta dall’Agenzia delle Entrate col patrocinio del Ministro per le disabilità, condividendo appieno la pratica attualmente in fase di stesura della Carta di Olbia, un documento che ha coinvolto l’ordine dei giornalisti e diverse associazioni e che andrà a colmare quel gap culturale nella pratica del racconto sui media delle persone con disabilità, abbandonando quelle terminologie scorrette, discriminatorie e non rispondenti alle attuali cono-

scenze scientifiche, che oscillano tra pietismo e sensazionalismo, la persona, quindi, e non la sua disabilità dovrebbe essere al centro della comunicazione, la disabilità dovrebbe essere raccontata solo se rilevante ai fini della notizia. SSR promuove queste pratiche per favorire la diffusione di una cultura dell’inclusione nei confronti delle persone che abbiano qualsiasi genere di fragilità. Perché è dalla presenza o dall’osservanza di questa cultura rispettosa e solidale verso chi è più vulnerabile che si misura il livello di civiltà di una popolazione.





Ripartiamo dal Baskin

Prima della partenza per le finali Nazionali la squadra dell' SSR Baskin Messina ha incontrato il Prefetto della Città di Messina che ci ha onorato con un saluto ed un grosso augurio per questa esperienza che sicuramente ha già un vincitore, questi meravigliosi atleti.



EiSi
ENTRATI ITALIANI
SPORT INCLUSIVI

PROGETTO BASKIN EOLTRE

Dipartimento per lo sport

CAMPIONATO NAZIONALE BASKIN 2022
FASE INTERREGIONALE

JB M BASKET MINOZZI
GIOIA DEL COLLE

FORTITUDO

ORE 09.00 FORTITUDO TRANI - SSR MESSINA

ORE 10.30 MINOZZI JR BASKET - SSR MESSINA

ORE 12.00 FORTITUDO TRANI - MINOZZI JR BASKET

DOMENICA
29 MAGGIO 2022
PALA ASSI - TRANI

Sport e integrazione sociale: la squadra della Società servizi riabilitativi prima nel campionato nazionale-zona Sud

Messina vince con il "Baskin"

Mimmo Arena: «Dedichiamo questo successo a Simona, che non c'è più...»

Laura Simoncini

È l'unione di due realtà, di due mondi, quello dello sport, il basket, e quello dell'integrazione. Si chiama Baskin e può essere considerato uno sport per tutti, rendendo ognuno protagonista indispensabile per il gioco, accogliendo allo stesso tempo le differenze di tutti. Lo ha dimostrato il grande successo della Sir Baskin Messina che ha vinto al campionato nazionale Sud del campionato nazionale di Baskin 2022 tenutosi a Trani. I ragazzi allenati dal coach Filippo Frosenda hanno vinto le partite giocate in campo contro i padroni di casa di Trani sia contro Gioia del Colle. Un traguardo importante, raggiunto dopo la triangolare giocata in un'unica giornata, che gli ha garantito per il secondo anno consecutivo l'accesso alle finali nazionali che si terranno dal 24 al 26 giugno a Josta Vicentina. La Società Servizi riabilitativi Messina, presieduta da Mimmo Arena, con il coinvolgimento tecnico dell'associazione Cantanea Basket 2016, alla fine del 2017 ha dato vita al progetto "Baskin", con la

Il presidente della Sir esalta il progetto che è stato avviato da anni e che ha anche un prezioso valore scientifico



Un trionfo di sport e di inclusione sociale: i protagonisti della Sir Baskin Messina alla finale di Trani

costituzione di una squadra formata dai propri pazienti e dai loro familiari, dai propri dipendenti e dai giocatori del Cantanea Basket 2016.

Il Baskin, letteralmente Basket inclusivo, coniuga sport e solidarietà e si ispira al basket ma con l'aggiunta di dieci regole per consentire la partecipazione all'interno della stessa squadra di soggetti cosiddetti "non modulatori" e soggetti con disabilità fisiche e/o psichiche. Uno spazio di inclusione che riconosce le potenzialità di ciascuno e che dimostra di avere benefici anche sui soggetti normodotati, per i quali il confronto con persone che hanno abilità diverse rappresenta un'opportunità di crescita e arricchimento che spinge non solo ad avvicinarsi e ad accettare le



Il coach Filippo Frosenda e la maglietta dedicata alla compagna Simona

difficoltà, ma soprattutto a valorizzarle.

«Questa esperienza - ha detto il presidente della Sir Messina, Mimmo Arena - ha una sua valenza scientifica: sarà che la Sir

professionisti sanitari che conoscono bene i pazienti e sono in grado di fare una valutazione rispetto alle loro condizioni di salute. Questa vittoria, insieme alla squadra, la dedica alla giocatrice Simona Simoncini, che pochi mesi fa si è lasciata, e alla sua famiglia. Diamo grande attenzione ai soggetti diversamente abili - ha spiegato Arena - coinvolgendoli non solo in attività di terapia ma soprattutto in progetti di vita. Da ragazzo giocava a Basket, proprio nel Cantanea, e quando Filippo Frosenda mi ha proposto il Baskin, io società lo abbiamo subito accolto in maniera entusiasta e adesso è anche responsabile regionale di questa disciplina.

La Sir Baskin Messina ha partecipato a diverse tornei, regionali e nazionali, ottenendo ottimi risultati ed è costituita da uomini e donne sia atleti agonisti, che giocatori nel ruolo di categoria 1, che persone con gravi disabilità motorie, che giocano con i ruoli di pivot in categorie 1 o 2 e, nel mezzo, atleti con disabilità meno gravi dal punto di vista fisico e mentale. Rispetto al Basket variano anche i punteggi dei singoli giocatori ma la regola che rende diverso, unico questo sport consiste nel fatto che tutti i giocatori hanno l'obbligo di entrare in campo durante il match. È una disciplina sportiva agonistica diventa il simbolo dell'inclusione e della condivisione, con tutti gli atleti protagonisti. E, nel caso messinese, anche tutti vincitori.

© SIMONCINI ASSOCIATI





In campo per Simona

Le attività del Baskin dopo la pandemia hanno ripreso con più vigore ed entusiasmo in risposta a quanto è stato patito dai più, ma grazie allo sport le speranze si sono riaccese e gli eventi si sono susseguiti con frenesia e con grande energia, purtroppo la squadra del Baskin Messina ha ricevuto una perdita importante, la giocatrice Simona Siracusano che all'inizio dell'anno ha lasciato un vuoto tra i compagni, i quali hanno dedicato l'intero campionato alla sua memoria concludendo con un evento memorabile a dicembre nel giorno della disabilità per renderle ancora omaggio, grande partecipazione da parte delle scuole messinesi e delle istituzioni insieme al Sindaco Basile e all'assessora alle Politiche sociali Calafiore, che hanno voluto porgere i propri saluti all'intera squadra della SSR Baskin Messina complimentandosi col Presidente Domenico Arena per l'iniziativa.

Il Baskin riparte con SSR!



Sabato 3 Dicembre 2022 **Gazzetta del Sud****La Giornata delle persone con disabilità****In campo per Simona e i valori dell'inclusione**

Al PalaTracuzzi il Memorial organizzato dalla Srr presieduta da Mimmo Arena

Rachele Gerace

Tutti in campo per Simona e per quanti ogni giorno si mettono in gioco testimoniando il valore dell'inclusione. In occasione della Giornata internazionale per le persone con disabilità, il PalaTracuzzi ha ospitato ieri la prima edizione del "Memorial Simona Siracusano", organizzato dalla Srr Messina per ricordare Simona Siracusano, la 34enne scomparsa quasi un anno fa. A scendere in campo le squadre della Baskin Srr Messina allenata da Filippo Frisenda, coach del Castanea basket, e l'Avola Baskin: una sfida a tutto cuore nella quale a vincere è stato lo sport, capace di annullare le disuguaglianze, abbattendo le barriere del pregiudizio. «Simona era una nostra paziente, ma soprattutto un'amica, amante dello sport, capace di travolgerci con la grande voglia di vivere; lei era veramente speciale e sapeva di esserlo per tutti noi». Si commuove il presidente della Società servizi riabilitativi di Messina, Domenico Arena, nel parlare di questa straordinaria ragazza ai tantissimi giovani delle scuole cittadine accompagnati da docenti e dirigenti che hanno partecipato all'evento patrocinato dal Comune. «È soprattutto a loro che vogliamo lanciare il messaggio di questa giornata perché sui banchi di scuola s'impara a conoscere e apprezzare la diversità, attraverso uno scambio reciproco che diventa ricchezza per l'intera società», ha dichiarato Arena. Grazie alla sua



I genitori di Simona Con Arena e l'assessora Calafiore

passione per il basket, la realtà del Baskin (sport inclusivo praticato da atleti e atleti normodotati e speciali) nel 2017 è approdato a Messina. Un appuntamento al quale non ha voluto mancare il sindaco Federico Basile, intervenuto assieme all'assessora alle Politiche sociali Alessandra Calafiore, particolarmente vicina alle realtà che si occupano d'inclusione e uguaglianza. «Promuovere i diritti e il benessere delle persone con disabilità va ben oltre il dovere civico: si tratta di un'opportunità che tutti noi dovremmo cogliere facendoci promotori di una società che sia realmente inclusiva e accogliente», ha detto Basile. Presenti anche il capo di gabinetto della Prefettura, Carmelo Musolino, una rappresentanza della direzione sanitaria dell'Asp 5 e il delegato provinciale del Comitato italiano paralimpico Francesco Giorgio, promotore del "Progetto per lo sport paralimpico a scuola" ideato dal Cip e rivolto agli istituti di ogni ordine e grado della città. Sono circa 1400 i pazienti attualmente presi in carico dalla Srr di Messina.

© RIPRODUZIONE RISERVATA

**Giornata Internazionale della Disabilità**

La SSR Messina ha il piacere di invitarvi al

"Memorial Simona Siracusano"

Venerdì 2 Dicembre 2022

alle ore 10,00 - Pala Tracuzzi Messina -

per assistere

all'esibizione di Baskin tra

**SSR BASKIN MESSINA
VS
AVOLA BASKIN**

Domenico Arena
PRESIDENTE





In campo per Simona







In campo per Simona



SSR S.p.A. Società Servizi Riabilitativi
Società a Socio Unico





IL NOSTRO Capitale Umano

SINTESI DEL PERSONALE SSR

DISTRIBUZIONE DEGLI OCCUPATI, TIPOLOGIA DI CONTRATTO, SOGLIA DI ETÀ (al 31.12.2022)

	 		 		 		 	
	20-30		31-40		41-50		51-65	
DIPENDENTI A TEMPO PIENO IND.	7	2	16	4	27	7	29	12
DIPENDENTI A PART TIME IND.	5	1	10	0	6	0	6	1
DIPENDENTI A TEMPO PIENO DET.	2	0	0	0	0	0	0	0
DIPENDENTI A PART TIME DET.	7	0	1	1	0	0	0	0
TOTALE PERSONALE OCCUPATO	21	3	27	5	33	7	35	13

			
PERSONALE SSR 2022	TOTALE		
DIPENDENTI	144	116	28
LIBERI PROFESSIONISTI	31	13	18
ETÀ MEDIA	46 ANNI		

PERSONALE DIPENDENTE (al 31.12.2022)

n. 01	DIRETTORE GENERALE
n. 01	DIRETTORE SANITARIO
n. 01	DIRETTORE AMMINISTRATIVO
n. 04	PSICOLOGI
n. 32	LOGOPEDISTI
n. 31	NEURO-PSICOMOTRICISTI
n. 30	FISIOTERAPISTI
n. 01	TERAPISTI OCCUPAZIONALI
n. 03	EDUCATORI PROFESSIONALI
n. 13	ASSISTENTI SOCIALI
n. 10	AMMINISTRATIVI
n. 18	AUSILIARI SOCIO SANITARI

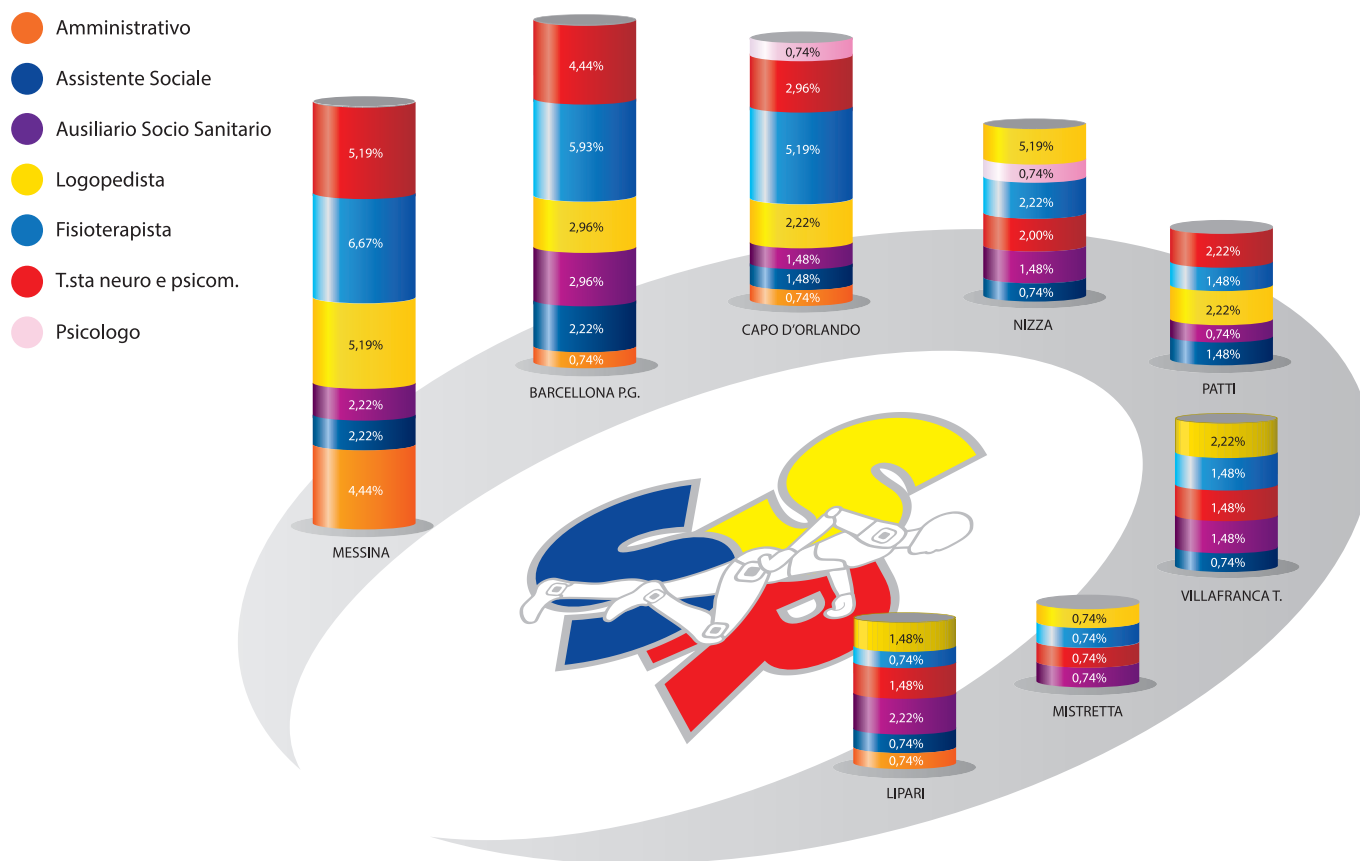
LIBERI PROFESSIONISTI (al 31.12.2022)

n. 03	FISIATRI
n. 04	NEUROPSICHIATRI INFANTILI
n. 02	PSICOLOGI
n. 02	LOGOPEDISTI
n. 17	FISIOTERAPISTI
n. 03	SUPERVISOR ABA



SINTESI DEL PERSONALE SSR

DISTRIBUZIONE PERSONALE DIPENDENTE PER SEDE (%) (al 31.12.2022)



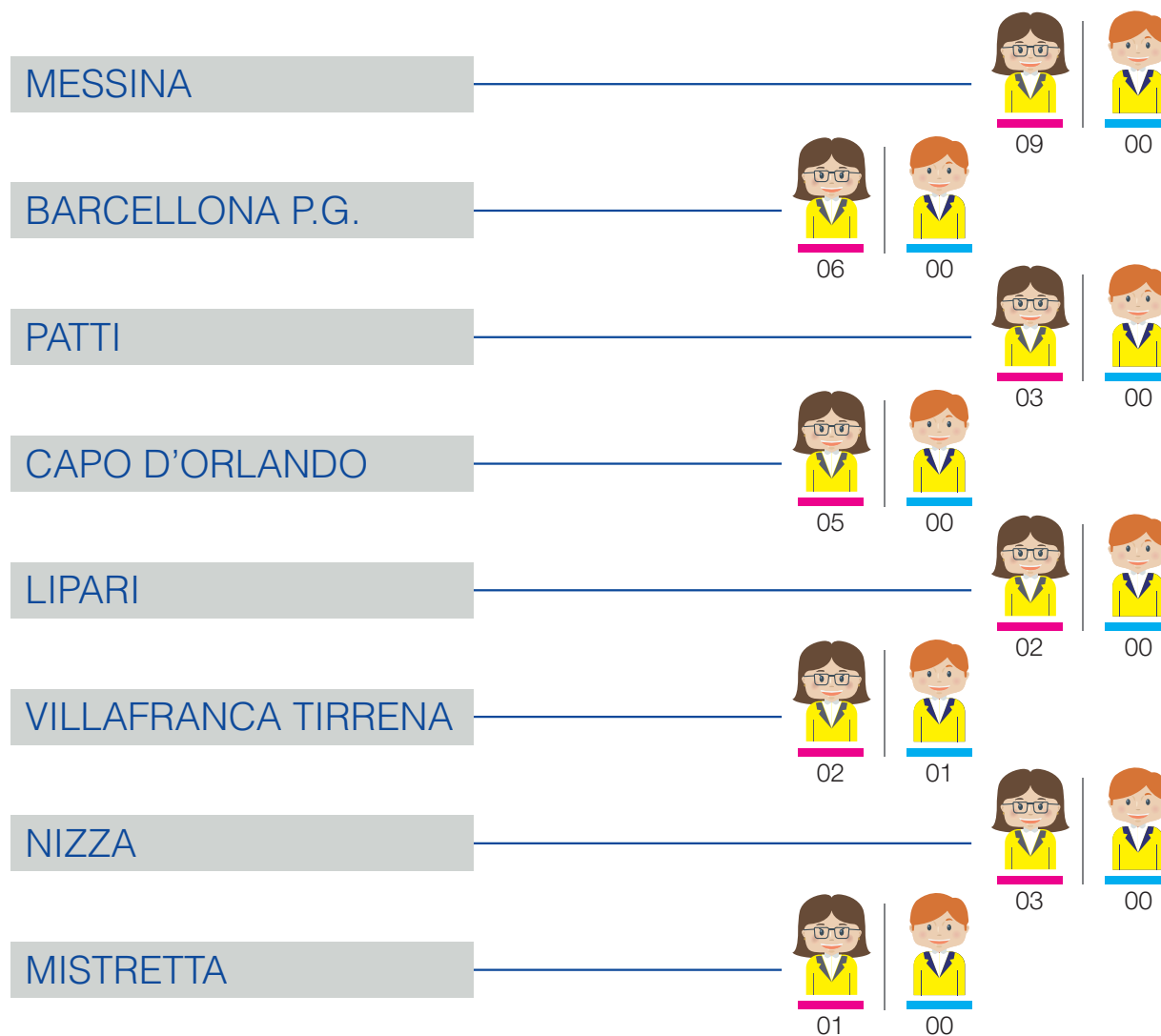


I NOSTRI Terapisti

CHI HA BISOGNO DEL LOGOPEDISTA?



TERAPISTI LOGOPEDISTI



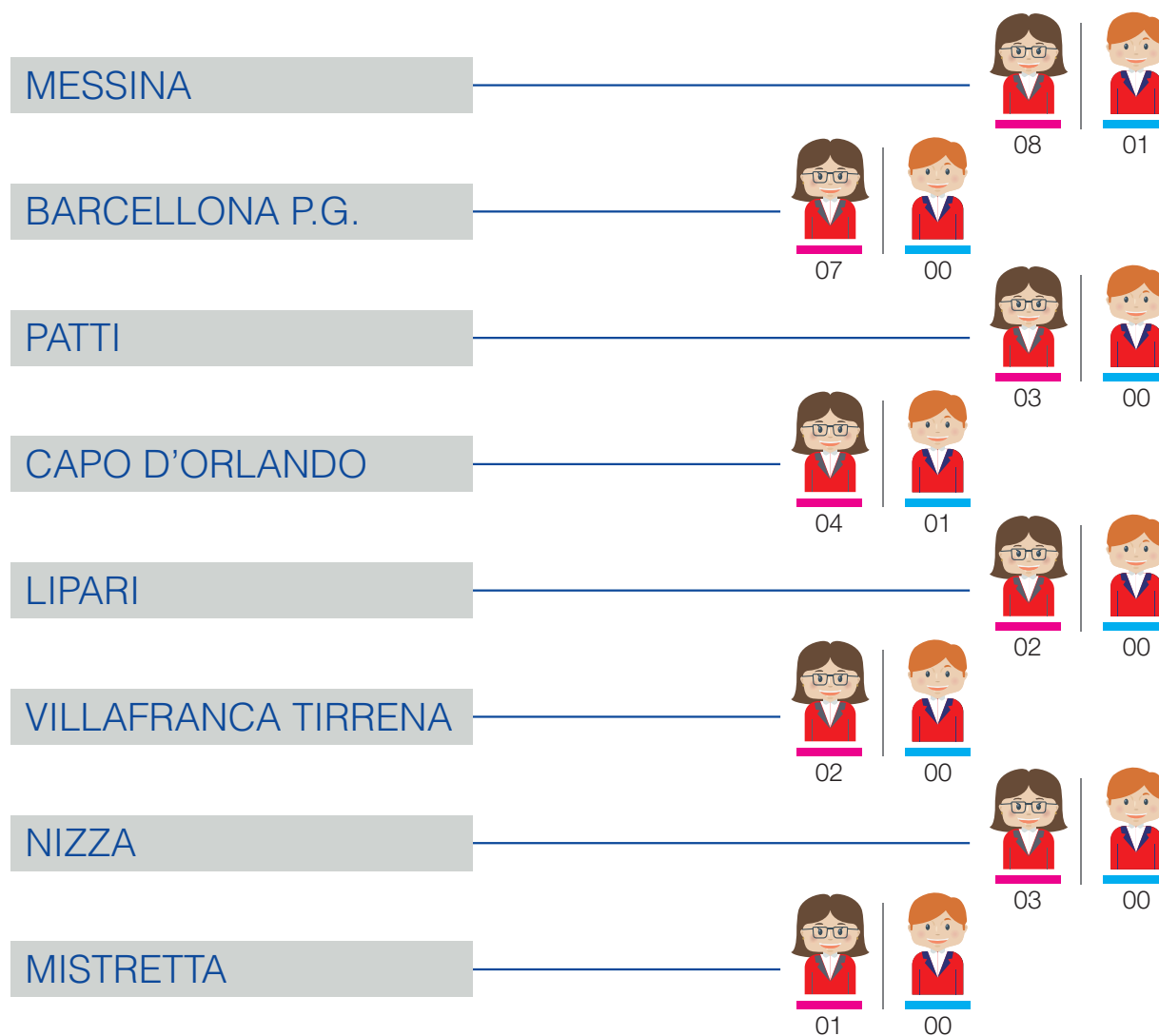


CHI HA BISOGNO DEL NEURO PSICOMOTRICISTA?

Il Neuropsicomotricista è il terapeuta della neuro e psicomotricità dell'età evolutiva che svolge gli interventi diretti alla prevenzione, alla valutazione funzionale ed alla riabilitazione dei soggetti in età evolutiva nelle aree della neuro-psicomotricità, della neuropsicologia e della psicologia dello sviluppo. La terapia neuro psicomotoria è elettiva per tutti i disturbi "psicomotori" classicamente intesi (*ritardo psicomotorio, iperattività, instabilità, disprassia, mal destrezza, disturbi dell'organizzazione grafo-motoria, etc.*).



TERAPISTI NEURO PSICOMOTRICISTI



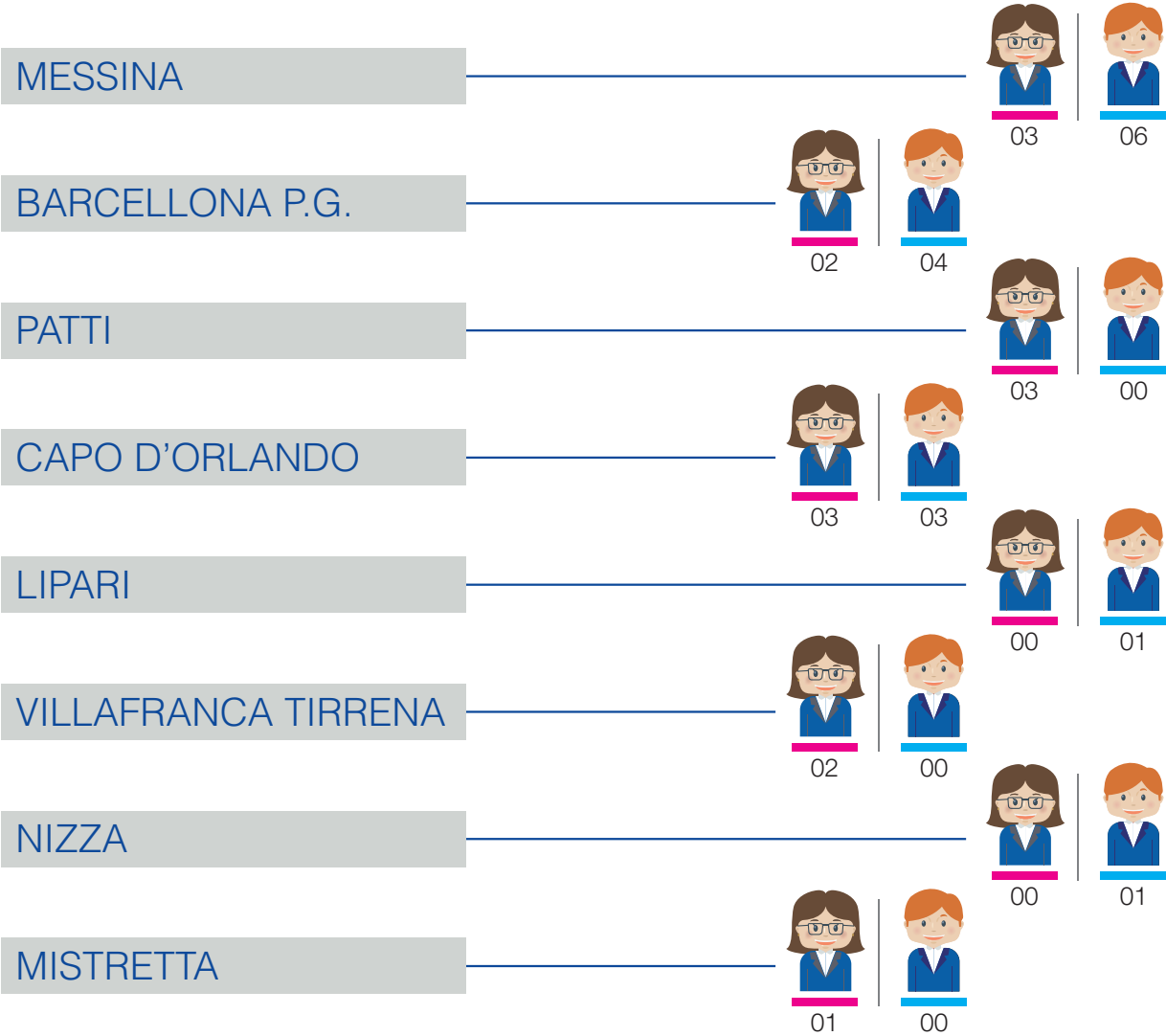


CHI HA BISOGNO DEL FISIOTERAPISTA?

Il Fisioterapista assiste il paziente nel recupero funzionale per quanto concerne la menomazione e la disabilità motorie qualunque ne sia la causa.



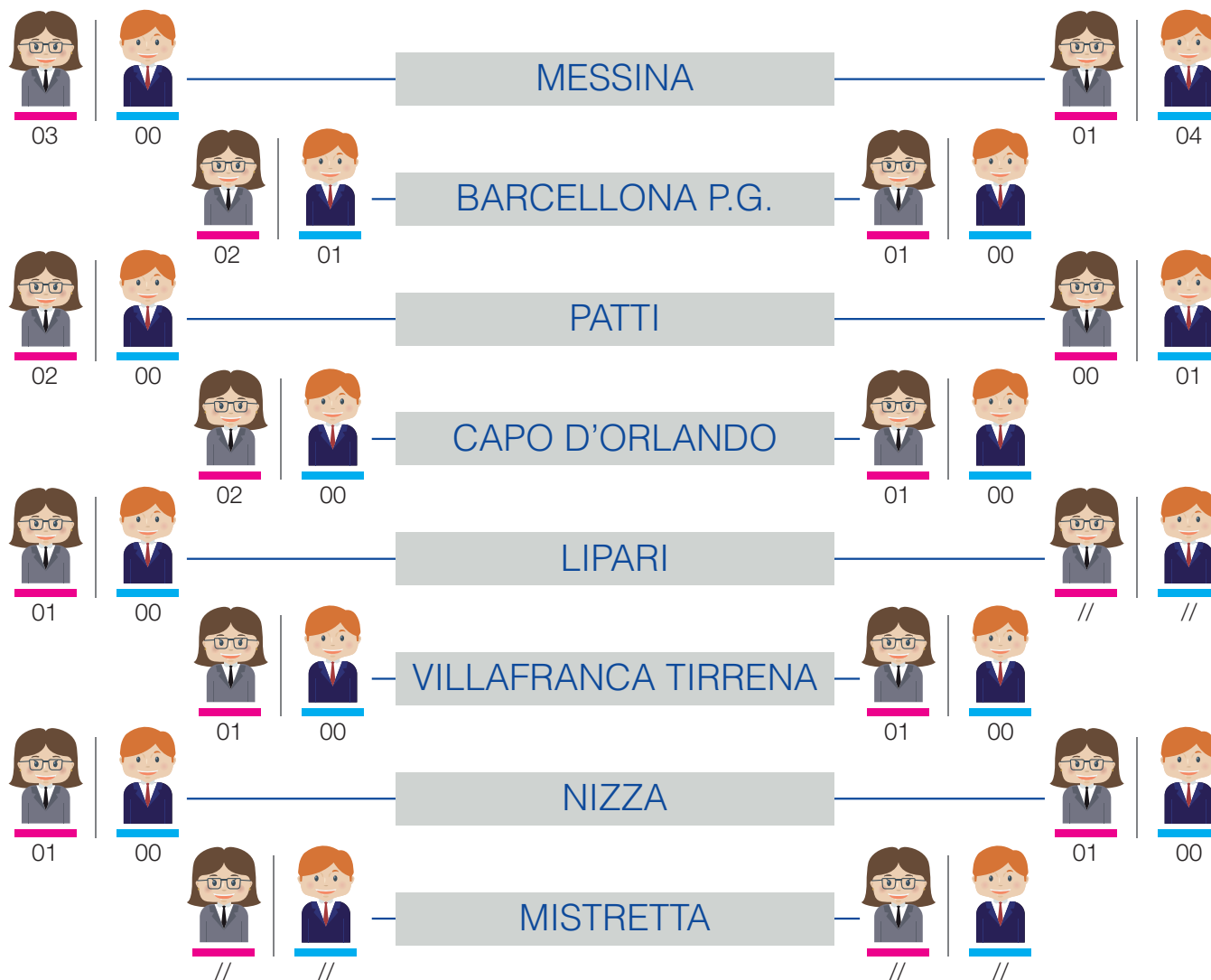
TERAPISTI FISIOTERAPISTI





ASSISTENTI SOCIALI

AMMINISTRATIVI





CHI HA BISOGNO DEL TERAPISTA OCCUPAZIONALE?

Persone affette da disturbi mentali o comportamentali. Pazienti con ictus, sclerosi multipla, Parkinson, Alzheimer, dolori cronici o artrite reumatoide. Persone con disabilità neuromotorie o danni cerebrali.

Chi è il Terapista Occupazionale

Il Terapista occupazionale è l'operatore sanitario che opera promuovendo la performance occupazionale in tutte le età della vita umana e in tutte le disfunzioni fisiche e mentali. Le aree della performance occupazionale sono le attività della vita quotidiana, lavoro/studio e attività produttive, gioco e attività ricreative.

Opera nell'ambito della prevenzione, cura riabilitazione dei soggetti affetti da malattie e disordini sia temporanei che permanenti.

L'intervento dei terapisti occupazionali mira a insegnare, riprendere e mantenere le autonomie nelle attività di tutti i giorni (lavarsi e vestirsi, fare i compiti, giocare, lavorare, cucinare, cucito e ricamo, falegnameria, giardinaggio...).



rimBAMBINiamo
La festa dei bambini e di chi vuol esserlo ancora

CAPO D'ORLANDO
21/22 Maggio 2022

OSPITE LIVE
CRISTINA D'AVENA

Domenica 22 Maggio
ore 20,00
Piazza Matteotti



si ringrazia



Società Servizi Riabilitativi
S.p.A. a Socio Unico





A Natale col Welfare SSR

Dopo l'interruzione dovuta al Covid, la SSR intende riprendere e rafforzare una policy premiale per la realizzazione della mission aziendale mediante il coinvolgimento dei dipendenti.

È intenzione della SSR sviluppare una strategia di valorizzazione del proprio personale diretta anche a premiare lo sforzo, l'impegno e le capacità impiegate nel raggiungimento di obiettivi aziendali, collettivi e individuali.

Per tale ragione la SSR ha stanziato, per il 2022, una somma destinata a premiare la fidelizzazione del personale ed i livelli di produttività, misurati anche attraverso il grado di verifica della soddisfazione degli utenti.

In occasione della cena sociale di Natale oltre agli auguri ogni dipendente ha ricevuto il proprio welfare come riconoscenza del lavoro svolto nell'anno.





Premio *Industria Felix*

L'Italia che compete

La Società Servizi Riabilitativi Messina tra le 15 top imprese per performance gestionali e affidabilità finanziaria del settore sanità.

Sono 203, su 760.000 società analizzate, le società di capitali con sede legale in Italia che, giovedì 24 novembre a Roma all'Università Luiss Guido Carli nella prestigiosa Aula Magna Mario Arcelli, sono state insignite dell'Alta Onorificenza di Bilancio in occasione del 45° evento, terza edizione nazionale del Premio Industria Felix - L'Italia che compete, per performance gestionali, affidabilità finanziaria e talvolta sostenibilità. L'evento, organizzato dal trimestrale di economia e finanza Industria Felix Magazine, diretto da **Michele Montemurro**, in supplemento con Il Sole 24 Ore, è realizzato in collaborazione con Cerved, Università Luiss Guido Carli, A.C. Industria Felix, con il sostegno di Confindustria, con il patrocinio di Simest, con la media partnership de Il Sole 24 Ore e Askanews, con la partnership istituzionale della Regione Puglia, con le partnership di Banca Mediolanum, Mediolanum Private Banking, Grant Thornton, Plus innovation e Servizi integrati.

Nel corso dell'evento sono intervenuti: **Luca Cirianni**, ministro per i rapporti con il Parlamento, **Fausta Bergamotto**, sottosegretario alle Imprese e al Made in Italy, **Vito Grassi**, vice presidente Confindustria, **Gianna Elisa Berlingiero**, direttore Dipar-



timento Sviluppo economico Regione Puglia, **Fabio Biasini**, executive vice president - Corporate sales Cerved, **Andrea Cincinnati**, head of Esg solutions Cerved, **Marco Gabbiani**, senior manager dell'Investment banking Banca Mediolanum, **Roberto H. Tentori** e **Alessandro Fusellato**, presidente e ad Grant Thornton Consultants, **Francesco Tilli**, responsabile Relazioni istituzionali Simest, **Moirà Paragone**, amministratore unico Servizi integrati, **Giovanni Riefoli**, ceo Plus innovation, **Gianni Todini**, direttore responsabile Askanews e le conclusioni sono state affidate a **Cesare Pozzi**, docente di Economia Università Luiss e portavoce del Comitato scientifico Industria Felix.

L'evento è stato moderato da **Maria Soave**, gior-



nalista Tg1 e **Angelo Mellone**, vice direttore Daytime Rai.

L'evento ha visto tra i premiati la Società Servizi Riabilitativi S.p.A. (SSR) di Messina, risultata tra le 15 top imprese per performance gestionali e affidabilità finanziaria Cerved del settore sanità.

Per la Società Servizi Riabilitativi S.p.A., società che si occupa di servizi di riabilitazione erogati nei confronti di soggetti disabili neurologici in convenzione con l'ASP di Messina, ha ritirato il prestigioso premio il Presidente del C.d.A., Domenico Arena, accompagnato dal Direttore Amministrativo, Paolo Magaudo. Arena si è dichiarato molto orgoglioso per il prestigioso riconoscimento e, nel ringraziare Industria Felix, ha sottolineato che l'evento è stato anche un'occasione utile perché ha consentito alla Società di

contaminarsi con aziende appartenenti a tanti importanti settori del tessuto sociale nazionale. Ha dedicato il premio a tutti i dipendenti e collaboratori ed, in particolare, ai pazienti che hanno scelto di farsi assistere dalla Società, affetti da gravissime patologie quali le malattie rare, i disturbi dell'apprendimento, ritardi neuromotori, e tante altre.

Conclude, affermando che la Società, oltre a svolgere con passione e professionalità la propria attività, ha sempre prestato particolare attenzione ad iniziative che hanno anche una valenza sociale quali, in particolare, il progetto "Baskin", con la costituzione di una squadra, formata dai propri pazienti e dai loro familiari, dai propri dipendenti e da giocatori di basket professionisti.



SSR c'è!

*Il nostro ambulatorio dedicato
“Piuma”*

*testimonia l'attenzione verso
i pazienti neonati pretermine*



Sempre più *Piuma*

L'ambulatorio "Piuma" è stato realizzato per dare una risposta ed un aiuto a tutte le famiglie che dopo la nascita di un bambino prematuro si sentono smarrite e prive di qualsiasi sostegno utile per poter affrontare il delicato percorso di crescita del loro fragile sogno. L'ambulatorio Piuma è nato per rendere grandi e forti anche i più deboli.

OBIETTIVI: Attraverso una serie di interventi abilitativi/riabilitativi, tramite un trattamento programmato sulle caratteristiche individuali di ogni singolo neonato, si mira a prendere in carico il più precocemente possibile i bambini nati prematuri. Il modello proposto prevede un intervento multidisciplinare rivolto alla primissima infanzia, al fine di "individuare" precocemente le difficoltà che un bambino potrà incontrare, per impedire alle prime deviazioni di consolidarsi in patterns di funzionamento non adattivi. Consapevoli che l'intervento precoce sarà più efficace se coinvolgerà in maniera mirata i genitori, molta attenzione verrà posta, oltre che sullo sviluppo del bambino, sulla relazione genitore-bambino. L'intervento precoce pertanto verrà pianificato con l'obiettivo di "promuovere la salute e il benessere del bambino, migliorare le competenze emergenti, ridurre al minimo i ritardi dello sviluppo, risanare disabilità esistenti o emergenti, prevenire il deterioramento funzionale e promuovere la genitorialità adattiva e la funzione complessiva di famiglia" (Shonkoff & Meisels, 2000).

INTERVENTO ABILITATIVO: I terapeuti (neuropsicomotricisti), formati ad hoc, attuano un intervento precoce come strategia neuroprotettiva finalizzata ad ottimizzare la stimolazione cerebrale durante tale importante fase, sfruttando, tra l'altro, la plasticità del sistema nervoso in via di sviluppo. Si procede all'osservazione della motricità spontanea (General Movements) ed alla somministrazione della scala NBAS, con l'obiettivo di definire le capacità del neonato prematuro di adattarsi all'ambiente extrauterino. Vengono coinvolti i genitori come partecipanti attivi del processo di osservazione e comprensione del comportamento del loro bambino, al fine di poter attivare strategie assistenziali e di accudimento sempre più mirate. L'intervento viene realizzato all'interno di un ambulatorio attrezzato ed allestito ad hoc, proprio per poter assistere in maniera ottimale i piccoli pazienti che vi afferiscono.

SSR ha somministrato un questionario ai genitori dei piccoli patientini per valutare con più attenzione il servizio offerto.

Dall'interlocuzione con le famiglie è emerso che molti si sono sentiti compresi ed accolti nel momento di maggior difficoltà, che sono stati coinvolti nel trattamento e che hanno ricevuto spiegazioni fondamentali nella gestione del bambino a casa, che la qualità del servizio e l'attenzione e la cura dell'igiene dei materiali è eccellente e che le loro aspettative sono state pienamente soddisfatte scoprendo un mondo che non pensavano fosse presente nel sud Italia.



La nostra tecnologia a supporto

LA TECNOLOGIA KYMEIA

L'importanza della tecnologia in ambito riabilitativo, neurologico, ortopedico, cardiologico, respiratorio e sportivo, è sempre più confermata dalla comunità scientifica che pone in evidenza la possibilità della riproduzione degli esercizi in maniera sempre più fedele alla fisiologia del movimento. Inoltre, l'opportunità di registrare in maniera oggettiva tutti i progressi effettuati durante l'attività riabilitativa proposta con un follow-up basato su dati oggettivi e scientificamente validati è un valore aggiunto in un settore, quello riabilitativo, che non gode così frequentemente di dati oggettivi in grado di misurare nel tempo i progressi ottenuti con il trattamento.

La tecnologia oggi viene anche a supporto degli interventi riabilitativi in ambito logopedico e cognitivo attraverso device che utilizzano software avanzati in grado di gestire le problematiche relative a pazienti con disturbi del linguaggio, dell'attenzione, dell'o-

rientamento *visuo-spaziale* e dell'assetto cognitivo.

Vista l'importanza dell'uso della tecnologia nell'ambito riabilitativo, la Società Servizi Riabilitativi ha ritenuto opportuno effettuare un approfondimento sulla tematica dell'implementazione di *device* innovativi, in riferimento alla tipologia dei pazienti assistiti ed alla loro distribuzione negli otto ambulatori presenti in tutta la provincia di Messina, per migliorare e qualificare l'assistenza dei propri pazienti in SSR.



Tipologie di pazienti target

Molteplici sono le patologie e conseguentemente i pazienti che possono giovare dell'implementazione tecnologica prevista da tali device. Tra questi sicuramente meritano una menzione particolare:

Ictus e traumi cranici. Riabilitazione tramite i moduli Neuromotorio, cognitivo, logopedico, e posturale. Costruzione di percorsi riabilitativi neuromotori, cognitivi, logopedici e posturali per fasce specifiche di pazienti.

Post chirurgico. Protesi anca, ginocchio, spalla, caviglia. Riabilitazione e rieducazione ortopedica post-intervento tramite il modulo Motorio.

Anziani fragili (cadute). Riabilitazione e rieducazione ortopedica, posturale e cognitiva per la prevenzione delle cadute tramite i moduli Motorio, Posturale e Cognitivo.

Malattia di Parkinson. Riabilitazione e mantenimen-

to tramite i moduli Neuromotorio, Cognitivo, Logopedico, e Posturale. Costruzione di percorsi riabilitativi neuromotori, cognitivi, logopedici e posturali specifici e personalizzati.

Sclerosi multipla. Riabilitazione e mantenimento tramite i moduli Neuromotorio, Cognitivo, e Posturale. Costruzione di percorsi riabilitativi neuromotori, cognitivi, logopedici e posturali specifici e personalizzati.

Riabilitazione pediatrica: Paralisi cerebrale infantile, disturbi dell'età evolutiva. Riabilitazione tramite i moduli Neuromotorio, cognitivo, logopedico, e posturale. Costruzione di percorsi riabilitativi neuromotori, cognitivi, logopedici e posturali specifici, personalizzati per fasce specifiche di pazienti.

SSR esplora ed applica sempre nuovi metodi e strumenti riabilitativi per il bene dei propri pazienti.





LA TECNOLOGIA WALKER VIEW

L'importanza della fisioterapia nella malattia di Parkinson è stata evidenziata dalla comunità scientifica già da parecchi decenni. Fin dagli anni 90 l'AIP (Associazione Italiana Parkinson) ha distribuito la versione italiana di un manuale per i pazienti redatto negli Stati Uniti. Negli ultimi anni la sanità pubblica ha ritenuto che la collocazione corretta della riabilitazione sia proprio nel privato e noi come SSR abbiamo voluto valorizzare sempre di più questo aspetto importante riabilitativo, potenziando con nuovi strumenti all'avanguardia l'aspetto motorio, nello specifico il Walker View con Smart-Gravity è indicato per:

- **Riabilitazione ortopedica**
pre e post intervento
- **Training di rafforzamento**
per pazienti anziani
- **Riabilitazione neurologica: ictus, Parkinson, Sclerosi multipla, traumi cranici, atassie, etc.**

Il tapis roulant Walker View consente di applicare in maniera uniforme e confortevole una forza di sollevamento al corpo del paziente, alleggerendolo fino all'80% del proprio peso.

Grazie alla variazione di pressione dovuta alla riduzione del peso tramite lo Smart-Gravity che permette ai pazienti di camminare con



carico ridotto, quindi senza dolore, e rispettando la biomeccanica del movimento. Il controllo della gravità permette un approccio rivoluzionario alla riabilitazione e al training del paziente ortopedico e neurologico, pediatrico, geriatrico. Gestendo i tre parametri fondamentali, riduzione del peso corporeo, velocità ed inclinazione, in tal modo si stimolano i processi rigenerativi mantenendo o addirittura incrementando le performance aerobiche durante la riabilitazione.



Continua la Formazione

LA PRESA IN CARICO MULTIDISCIPLINARE NELLE MALATTIE NEUROMUSCOLARI

Le Malattie Neuromuscolari sono malattie rare di tipo neurodegenerativo a carattere progressivo. Si caratterizzano per la perdita delle funzioni motorie, respiratorie, comunicative e della deglutizione.

Si possono manifestare per una progressiva degenerazione dei motoneuroni corticali, bulbari o midollari determinante una progressiva paralisi muscolare, per una sofferenza del nervo periferico, della placca neuromotoria o del muscolo.

Coinvolgono progressivamente diversi distretti funzionali causando importante disabilità, perdita di funzioni vitali con un alto impatto psicologico, sociale ed economico.

Obiettivo del corso è stato far acquisire ai partecipanti conoscenze e abilità aggiornate nella presa in carico del paziente con malattia neuromuscolare con conoscenza del PDTA aziendale e della rete, conoscenze teoriche delle problematiche fisioterapiche e abilità pratiche per la loro gestione in particolare nel contesto territoriale.



**Società Servizi Riabilitativi
S.p.A. e Socio Unico**

**10 - 11
GIUGNO 2022**

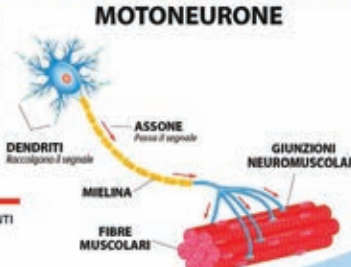
EOLIAN MILAZZO HOTEL
Salita Cappuccini, 21/23 - Milazzo (Me)

LA PRESA IN CARICO MULTIDISCIPLINARE NELLE MALATTIE NEUROMUSCOLARI

Le malattie neuromuscolari sono malattie rare di tipo degenerativo a carattere progressivo. Si caratterizzano per la perdita delle funzioni motorie, respiratorie, comunicative e della deglutizione. Si possono manifestare per una progressiva degenerazione dei motoneuroni corticali, bulbari o midollari determinante una progressiva paralisi muscolare, per una sofferenza del nervo periferico, della placca neuromotoria o del muscolo.

Il corso intende far acquisire ai partecipanti conoscenze e abilità aggiornate nella presa in carico del paziente con malattie neuromuscolari con conoscenza del PDTA aziendale e della rete, conoscenze teoriche delle problematiche fisioterapiche e abilità pratiche per la loro gestione, in particolare nel contesto territoriale.

IL CORSO È RISERVATO SOLO AI DIPENDENTI DELLA SSR. SONO PREVISTI GLI ECM.
Accreditato per le seguenti figure professionali:
Fisioterapisti, Medici (Neurologi, Fisiatrici)



MOTONEURONE

DENDRITI
Ricevono il segnale

ASSONE
Fibra di segnale

MIELINA

GIUNZIONI
NEUROMUSCOLARI

FIBRE
MUSCOLARI

VENERDÌ 10 GIUGNO	SABATO 11 GIUGNO
8.30 - 9.00 Registrazione dei partecipanti	8.30 Firma presenze partecipanti
9.00 - 10.00 I Fenotipi, la loro evoluzione e la gestione farmacologica (SLA)	9.00 - 11.00 Classificazione e Fenotipi
10.00 - 11.00 L'assistenza respiratoria non invasiva ed invasiva	11.00 - 12.00 Il coinvolgimento respiratorio
11.00 - 11.30 Pausa	12.00 - 13.30 L'approccio riabilitativo
11.30 - 12.30 Il cambio cannula tracheostomica, emogasanalisi, medicazione trachea, raccolta escrementi.	13.30 - 14.30 Pausa pranzo
Gestione del respiratore e del broncoaspiratore, gestione Cough-assist, Utilizzo del saturimetro.	14.30 - 15.30 Le scale di valutazione nelle diverse forme
12.30 - 13.30 L'approccio riabilitativo al paziente con SLA	15.30 - 17.00 La CAA
13.30 - 14.30 Pausa pranzo	17.00 - 18.00 Conclusione finale e verifica ECM
14.30 - 15.30 I Fenotipi, la loro evoluzione e la gestione farmacologica (SMA).	
15.30 - 17.30 L'approccio riabilitativo al paziente con SMA nelle diverse forme	
17.30 - 18.00 Palfazione	

RELATORE
DOTT. RICCARDO ZUCCARINO
(Piemonte)

Segreteria Organizzativa e Provider

Formazione & Consulenza
Organizzazione Corsi ECM
Deposito Organizzativo
P.A.C. di Stefania Viscione
0884 954600 - 329 8391303 - 329 1167179

 **Società Servizi Riabilitativi S.p.A.**
Sede Legale e Direzione Generale
Via Giuseppe Cortese, 52
98100 MILAZZO
Tel. 0961 9221018 - Fax 0961 922520
info@ssr.it
www.ssr.it



LA DISPRASSIA E IL DISTURBO DI COORDINAZIONE MOTORIA IN VISIONE SISTEMICA

Il corso ha fornito ai partecipanti un ragionamento clinico dal quale poter estrarre strategie per l'assessment ed il trattamento della Disprassia e del Disturbo di Coordinazione Motoria, secondo le ultime evidenze delle neuroscienze.

La visione neurobiologica è il frame concettuale

Società Servizi Riabilitativi S.p.A. a Socio Unico

24 | 25 GIUGNO 2022

EOLIAN MILAZZO HOTEL
Salita Cappuccini, 21/23 - Milazzo (Me)

LA DISPRASSIA E IL DISTURBO DI COORDINAZIONE MOTORIA IN VISIONE SISTEMICA.

VENERDÌ 24 GIUGNO

- 8.30 - 9.00 Registrazione dei partecipanti
- 9.00 - 10.30 Linee guida DCD Disprassia e DCD
- 10.30 - 11.00 Pausa
- 11.00 - 12.00 Neurobiologia del movimento del bambino con DCD e/o disprassia
- 12.00 - 13.00 Testistica e valutazione qualitativa della "forma vitale": Analisi di casi clinici
- 13.00 - 14.00 Pausa pranzo
- 14.00 - 16.00 Le pietre miliari dello sviluppo: Elaborazione sensoriale alla base della pianificazione motoria
- 16.00 - 16.30 Pausa
- 16.30 - 17.30 Elaborazione sensoriale, motor imagery e funzioni esecutive
- 17.30 - 18.30 Discussione Casi Clinici

SABATO 25 GIUGNO

- 8.30 - 9.00 Firma presenze partecipanti
- 9.00 - 11.00 Le pietre miliari dello sviluppo: Integrazione dei riflessi primitivi alla base della pianificazione motoria
- 11.00 - 11.30 Pausa
- 11.30 - 13.00 Esercitazioni e Discussione di Casi Clinici
- 13.00 - 14.00 Conclusione dei lavori e verifica ECM

RELATRICE
DOTT.SSA CATERINA APRUZZESE
(SOGGIORNI)

IL CORSO È RISERVATO SOLO AI DIPENDENTI DELLA SSR. SONO PREVISTI GLI ECM.

Accreditato per le seguenti figure professionali:
TAPPE: Logopedisti, Psicologi, Medici (Neurologi, Neuropsichiatri infantili)

Segreteria Organizzativa e Provider:
Formazione & Consulenza
Organizzazione Corsi ECM
Dipartimento Organizzativo:
FAC di Stefano Vicocone
t.0945.000 - 0945.000952 - 329.1147579

Società Servizi Riabilitativi S.p.A.
Sede Legale e Direzione Generale
Via Sturione Corvino, 83
90133 MESSINA
Tel. 090.622100 - Fax 090.422100
info@ssr.it
www.ssr.it

del ragionamento clinico nella presa in carico del disturbo di coordinazione motoria e della Disprassia. Il corso ha analizzato i network implicati nella Disprassia e nel Disturbo di Coordinazione Motoria, esplicitando i correlati funzionali motori, emotivi, sensoriali, attentivi e di regolazione. Sono state illustrate le caratteristiche dell'elaborazione sensoriale, in una visione di equilibrio tra approccio dall'alto verso il basso e dal basso verso l'alto (c.d. Sensory Processing, in una visione di equilibrio tra approccio bottom up e quello top down).

Al corso, organizzato esclusivamente per i dipendenti della SSR, hanno partecipato circa 80 discenti (tra i quali, medici neuropsichiatri infantili, psicologi, logopedisti e neuropsicomotricisti - TNPEE), provenienti dagli otto ambulatori della Società Servizi Riabilitativi, presenti nel territorio provinciale e nella città di Messina.

Anche tale corso di formazione è stato programmato dalla società per virare in maniera decisa verso un'assistenza riabilitativa specialistica e mirata alle singole patologie.





IL NOSTRO CONTRIBUTO AGLI SDGs



L'AGENDA 2030: ORIGINI E STRUTTURA

Il 25 settembre 2015 i governi dei 193 Paesi membri dell'ONU hanno approvato l'Agenda Globale per lo sviluppo sostenibile e i relativi 17 Obiettivi di Sviluppo Sostenibile (SDGs nell'acronimo inglese) che vogliono condurre il mondo verso un futuro più sostenibile entro il 2030. L'Agenda 2030 nasce dalla ormai condivisa consapevolezza che l'attuale modello di sviluppo globale non è sostenibile, e non solo sul piano ambientale, ma anche su quello economico e sociale. Diventa necessario quindi porsi degli obiettivi per cambiare il modo di operare. L'Agenda presenta 17 Obiettivi articolati in 169 target e oltre 240 indicatori sulla base dei quali ciascun Paese verrà monitorato periodicamente in sede ONU e dalle opinioni pubbliche internazionali e nazionali. Si tratta di obiettivi trasversali e complessi che includono problematiche come il cambiamento climatico, il consumo sostenibile, l'innovazione in tutti i campi e l'importanza di assicurare pace e giustizia a tutti. Gli SDGs sono stati pensati e progettati principalmente per: • porre fine alla povertà, alla fame e alle ineguaglianze; • intervenire nel cambiamento climatico e preservare l'ecosistema ambientale; • adottare sistemi di educazione e sanità accessibili a tutti e di qualità; • costruire solide istituzioni e partnership positive e fruttuose. Questi obiettivi sono ritenuti “universali” in quanto tutti i Paesi e tutti gli abitanti sono chiamati a contribuire allo sforzo di portare il mondo su un sentiero sostenibile, senza più distinzione tra Paesi sviluppati, emergenti e in via di sviluppo, anche se evidentemente le problematiche possono essere diverse a seconda del livello di sviluppo conseguito. Ciò vuol dire che ogni Paese deve impegnarsi a definire una propria strategia

di sviluppo sostenibile che consenta di raggiungere gli SDGs, rendicontando sui risultati conseguiti all'interno di un processo coordinato dall'ONU. L'attuazione dell'Agenda richiede inoltre un forte coinvolgimento di tutte le componenti della società, dalle imprese al settore pubblico, dalla società civile alle istituzioni filantropiche, dalle Università e centri di ricerca agli operatori dell'informazione e della cultura.

MEGATREND NELLO SCENARIO 2030

I megatrend sono forze dirompenti in grado di determinare cambiamenti strutturali nell'economia globale, guidare l'innovazione, ridefinire le priorità delle società e i modelli di business. In altre parole, i megatrend sono processi complessi in grado di influenzare la società, l'economia e le vite delle persone. Identificare i megatrend è un'attività essenziale per le imprese, in quanto permette di comprendere il contesto entro il quale si opera e quindi di essere in grado di anticipare le minacce e i rischi incombenti. Uno dei Rapporti che evidenzia i rischi del prossimo futuro e la loro interconnessione è il Global Risk Report pubblicato ogni anno dal World Economic Forum (WEF)¹. Il Rapporto è il frutto di un'indagine che coinvolge oltre 750 esperti e decisori politici da tutto il mondo, a cui è stato chiesto di classificare le loro maggiori preoccupazioni in termini di probabilità e impatto. Nel Report edizione 2020 – diffuso poco prima dello scoppio della crisi sanitaria legata al Covid-19 – si evince che le maggiori preoccupazioni nel breve periodo riguardano gli scontri commerciali e il fenomeno di polarizzazione delle politiche interne, mentre prendendo in considerazione un orizzonte più ampio l'attenzione si sposta verso l'ambiente e il clima. Per



la prima volta dall'avvio dell'indagine, infatti, i primi cinque rischi globali sono esclusivamente attinenti alle questioni ambientali. Anche Impronta Etica ha sviluppato una analisi dello scenario che si prospetta identificando – partendo da una ricerca desk sulle principali fonti di riferimento 2 – cinque megatrend interconnessi tra loro e potenzialmente impattanti sul nostro futuro (Fig. 1).

I cinque megatrend identificati sono: 1. Crisi climatica 2. Rivoluzione tecnologica 3. Nuovi assetti demografici 4. Instabilità geopolitica 5. Vulnerabilità dei sistemi. Di seguito si riportano alcune considerazioni di dettaglio. La crisi climatica ha molteplici manifestazioni, tra le più impattanti vi sono l'aumento della temperatura e la conseguente scarsità di risorse. Per

affrontare tale crisi, le imprese dovranno elaborare dei piani di resilienza e ripensare ai propri modelli di produzione e di consumo in un'ottica più circolare per garantire l'efficientamento delle risorse utilizzate.

Le nuove tecnologie, alla base di tutti i megatrend, saranno in grado di rispondere a sfide di natura diversa e permetteranno di raggiungere un livello di connessione ancora più intenso rispetto a quello attuale.

In questo contesto, la sfida per le imprese è connessa al mercato del lavoro e alla sua profonda evoluzione dovuta dal mismatch di competenze, dalla disoccupazione tecnologica e dall'impatto dell'automazione e della robotica. Il megatrend “Nuovi assetti demografici” prende in considerazione due aspetti: il progressivo aumento e invecchiamento della po-

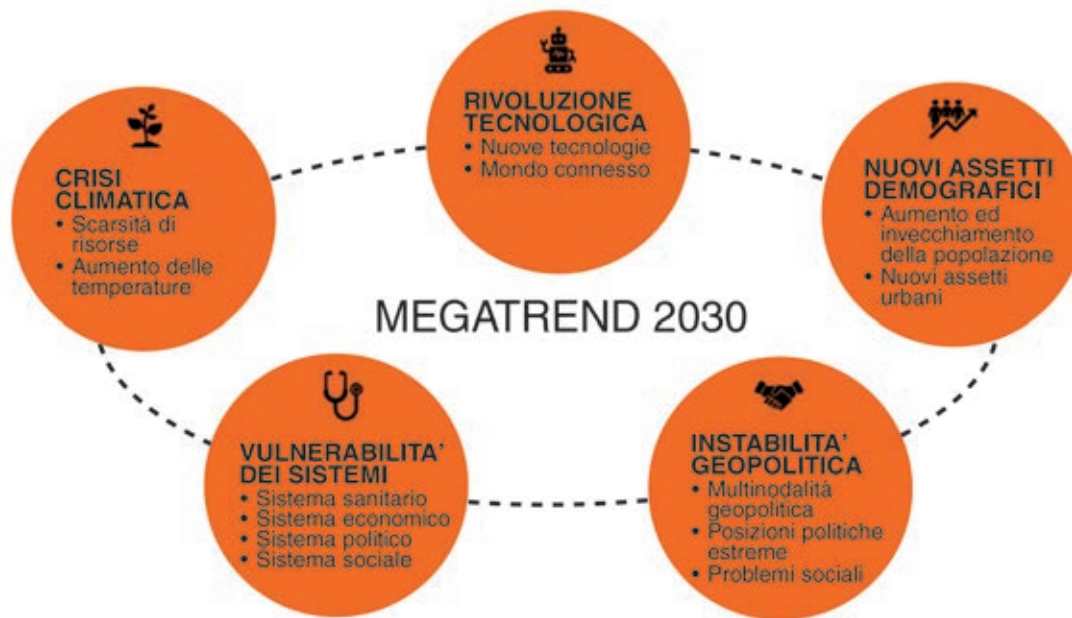


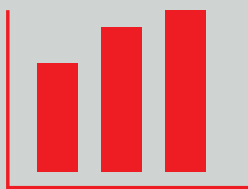
Fig. 1 - I megatrend nello scenario 2030

polazione e il fenomeno dell'espansione delle città. Il primo ha un forte impatto sulle imprese, le quali vedranno il loro assetto interno modificato in relazione a forza lavoro più anziana, meno disposta a un lavoro labour intensive e meno pronta ai cambiamenti legati alla trasformazione tecnologica. L'espansione delle città può invece essere vantaggiosa per molte imprese, in quanto le grandi città, che presentano infrastrutture adeguate, sono spesso il luogo ideale per attrarre i migliori talenti. L'instabilità geopolitica ci sta spingendo verso un mondo unilaterale sempre più turbolento e caratterizzato da rivalità di potere piuttosto che approcci collaborativi. In tale contesto, è sempre più importante rafforzare il concetto di "multinodalità geopolitica" che considera la creazione di nodi – e non poli – tra gli Stati.

L'instabilità e l'incertezza possono inoltre aprire le porte a posizioni politiche estreme e al populismo che conducono a una maggiore difficoltà di governo degli Stati e a un potenziale aumento dei conflitti. Da tale situazione ne consegue l'introduzione di processi di nazionalizzazione oppure variazioni improvvise dei costi di approvvigionamento o di export a seguito dell'introduzione di dazi doganali, aspetti che vanno ad impattare negativamente sulle imprese. Un'ulteriore conseguenza dell'instabilità geopolitica riguarda l'aumento dei problemi sociali che comprendono aspetti come la povertà, le disuguaglianze economiche e sociali, l'accrescere dei flussi migratori e l'aumentare del tasso di criminalità nelle zone urbane. In questo contesto, i leader aziendali sono chiamati sempre di più a dover pensare alla creazione di valore sociale e non solo economico per rispondere ai problemi della comunità in cui vivono. L'ultimo megatrend "Vul-

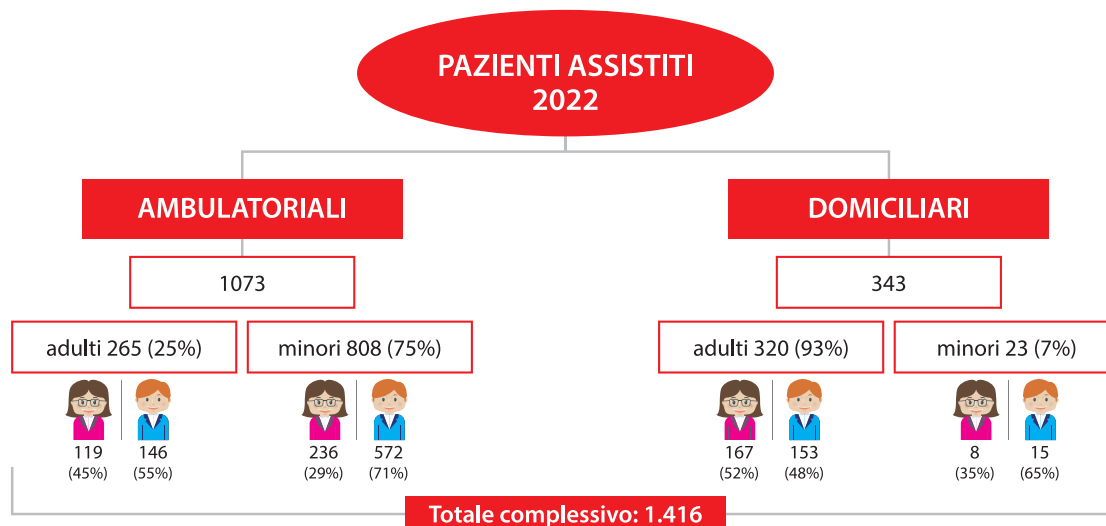
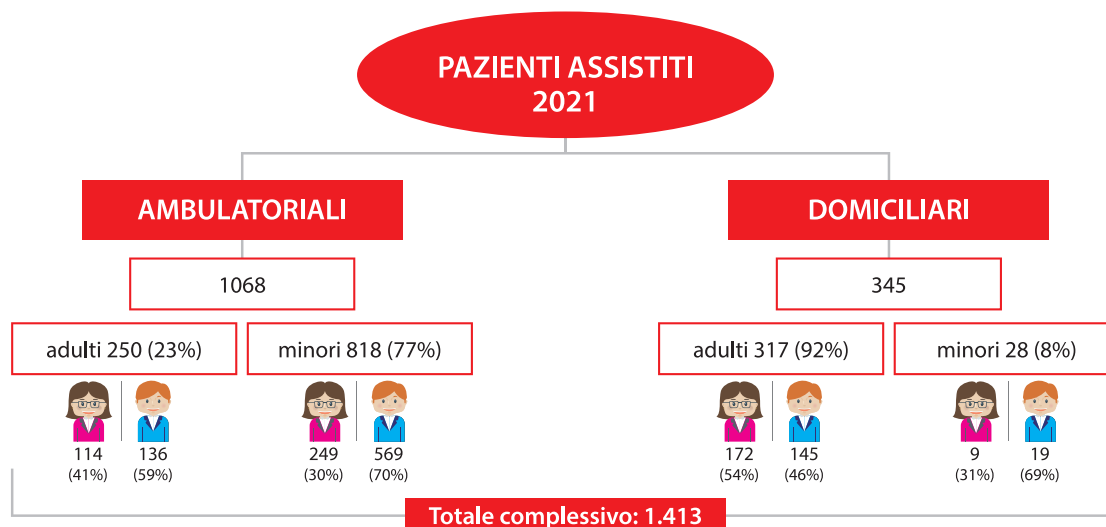
nerabilità dei sistemi" è correlato alla crisi sanitaria, economica e sociale che ha colpito il nostro pianeta all'inizio del 2020 e che ha evidenziato la fragilità – già esistente – dei nostri sistemi. Tra i sistemi maggiormente colpiti si trova il sistema sanitario, messo duramente alla prova nel fronteggiare l'emergenza, quello economico che si è dimostrato estremamente vulnerabile ai cambiamenti e quello politico il quale ha messo in luce la necessità di coesione fra le prese di posizione dei vari Stati e il rischio di ascesa di nuovi sistemi autoritari. Infine, tutto ciò va a influire sul sistema sociale soprattutto se si considera l'aumento della povertà e delle disuguaglianze. La crisi attuale, con lo sgretolarsi dei diversi sistemi, sta impattando anche e soprattutto sulle imprese che si vedono di fronte a una nuova grande sfida imprevista. Tale situazione emergenziale ha messo infatti in evidenza la necessità da parte delle imprese di essere maggiormente resilienti, ovvero di essere in grado di prevedere i rischi, di sapersi adattare al contesto mutevole e di gestire in maniera innovativa le difficoltà. Sono dunque in corso importanti cambiamenti su scala globale che influenzano il nostro modo di vivere. In tale contesto, l'Agenda 2030 gioca un ruolo fondamentale, in quanto propone un approccio differente da quello utilizzato fino ad ora, basato sul concetto di sviluppo sostenibile: uno sviluppo che risponde alle esigenze delle generazioni attuali senza compromettere la capacità di quelle future di soddisfare le loro. Per rispondere ai continui mutamenti globali è dunque necessario abbracciare un approccio lungimirante per l'implementazione dell'Agenda 2030, in quanto questo permette di evitare o mitigare gli impatti negativi e di adattarsi velocemente ai continui cambiamenti.



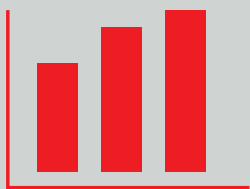


Le nostre prestazioni

A CONFRONTO

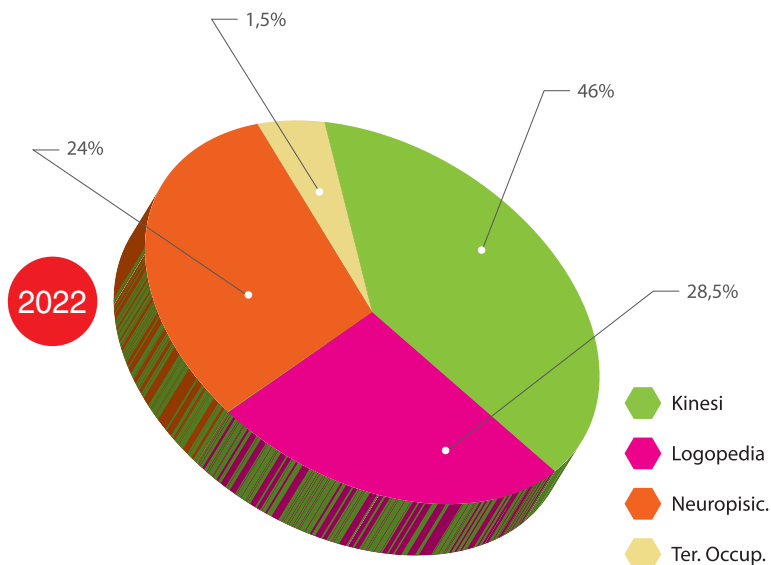
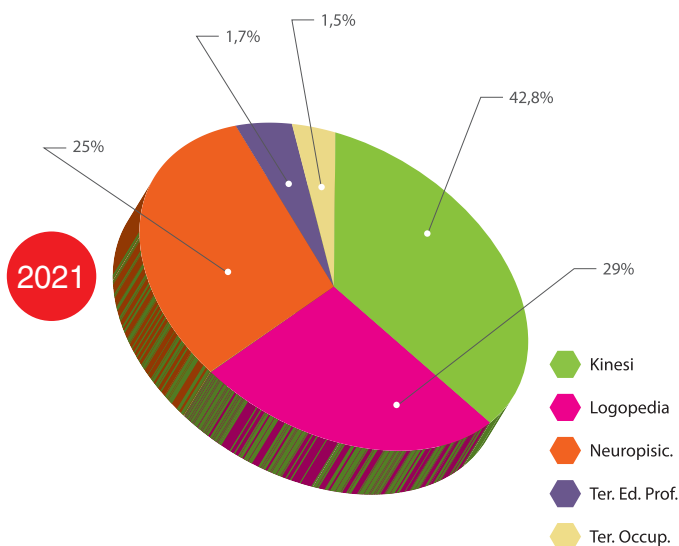






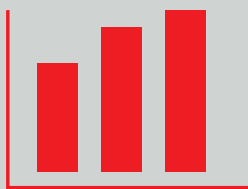
Le nostre prestazioni

TIPOLOGIA DI TRATTAMENTO 2021/2022



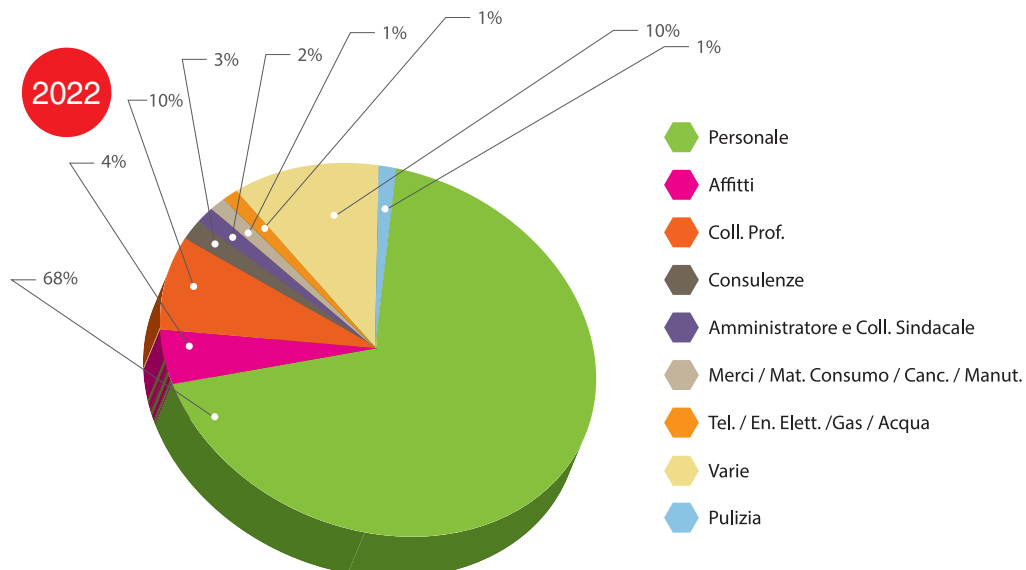
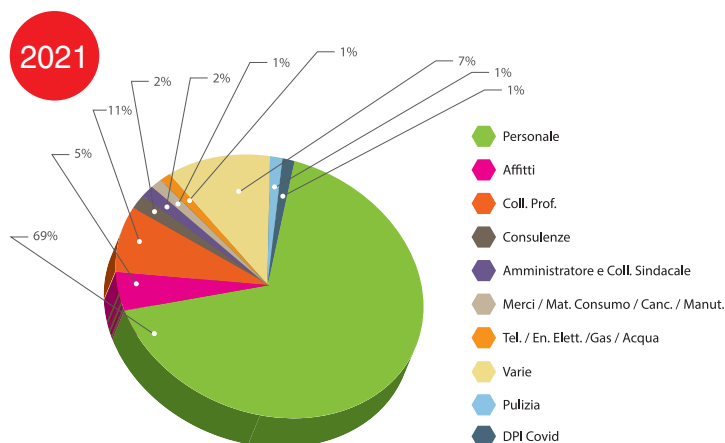


Società Servizi Riabilitativi
S.p.A.



Costi e ricavi

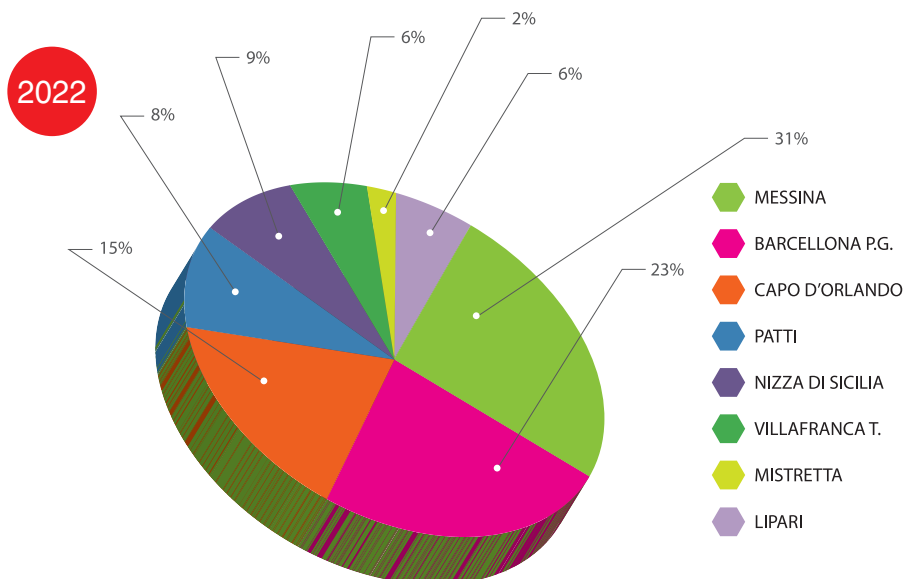
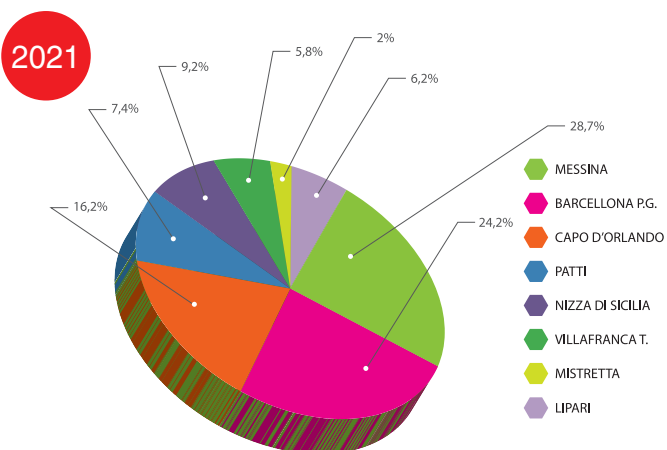
A CONFRONTO



COSTI



SSR S.p.A. Società Servizi Riabilitativi
Società a Socio Unico



RICAVI



Società Servizi Riabilitativi
S.p.A.

LA SPERANZA IN SSR	03
PREMESSA	04
VIVERE LA SPERANZA IN SSR	05
NOTA METODOLOGICA	07
VERSO IL BILANCIO SOSTENIBILE	09
LETTERA DEL PRESIDENTE	10
INFORMAZIONI GENERALI	
CARTA D'IDENTITÀ AZIENDALE	12
ORGANIGRAMMA	13
I NOSTRI AMBULATORI	14
PERSEGUIRE IL NOSTRO OGGETTO SOCIALE	16
VISION - MISSION - IL NOSTRO PURPOSE	17
PARLARE DI DISABILITA'	19
RIPARTIAMO DAL BASKIN	20
IL NOSTRO CAPITALE UMANO	
SINTESI DEL PERSONALE SSR - Distribuzione degli occupati	28
SINTESI DEL PERSONALE SSR - Distribuzione dipendenti per sede	29
I NOSTRI TERAPISTI	
TERAPISTI LOGOPEDISTI	30
TERAPISTI NEURO PSICOMOTRICISTI	32
TERAPISTI FISIOTERAPISTI	34
ASSISTENTI SOCIALI E AMMINISTRATIVI	37
TERAPISTI OCCUPAZIONALI	38
A NATALE COL WELFARE SSR	40
PREMIO INDUSTRIA FELIX	42
SEMPRE PIU' "PIUMA"	45
LA NOSTRA TECNOLOGIA A SUPPORTO	46
CONTINUA LA FORMAZIONE	50
IL NOSTRO CONTRIBUTO AGLI SDGs	52
I NOSTRI INDICATORI	
PRESTAZIONI A CONFRONTO	56
TIPOLOGIA DI TRATTAMENTO	58
COSTI E RICAVI A CONFRONTO	60



Copyright SSR S.p.A.

Sede Legale - Presidenza e Direzione Generale - Direzione Amministrativa - Direzione Sanitaria
98125 Messina, via Stazione Contesse, 63

www.ssrme.it

Presidenza

e

Direzione Generale

presidenza@ssrme.it

Direzione Amministrativa

pmagaudda@ssrme.it

Direzione Sanitaria

aepifanio@ssrme.it

Ufficio Personale

ufficio.personale@ssrme.it

Segreteria

info@ssrme.it

 **facebook/ssrme**

Testi a cura di

Marco Fiorino

Impaginazione grafica e stampa

Tipografia Lombardo

Milazzo

www.tipografialombardo.it

*Si ringraziano i dipendenti ed i collaboratori della SSR S.p.A.
per il contributo dato alla realizzazione del Bilancio Sociale 2022*





Società Servizi Riabilitativi
S.p.A. a Socio Unico

Sede Legale e Direzione Generale
Via Stazione Contesse, 63
98125 MESSINA
Tel. 090 622109
Fax 090 625256
info@ssrme.it
www.ssrme.it